

La situation des 50+ en emploi

une étude

pour

le Club Landoy



Février 2022

club
LANDOY

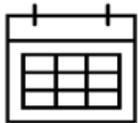
Méthodologie



Enquête menée auprès d'un échantillon de **1004 français âgés de 50 ans et + en activité.**



Questionnaire auto-administré en ligne.



Terrain réalisé par Ifop du 7 au 10 février 2022



La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité), après stratification par région.

Eléments de synthèse

« Vieillir en entreprise, entre clivages, discriminations et tabous » ce que nous disent les seniors en entreprise

Sondage Ifop auprès de 1000 seniors en activité âgés de 50 ans et +

- 74% des seniors en activité sont satisfaits de leur situation professionnelle
- Mais un optimisme qui ne concerne plus que 41% d'entre eux s'ils devaient chercher un emploi
- Et pour 85%, il s'agit de rester dans leur entreprise pour terminer leur carrière

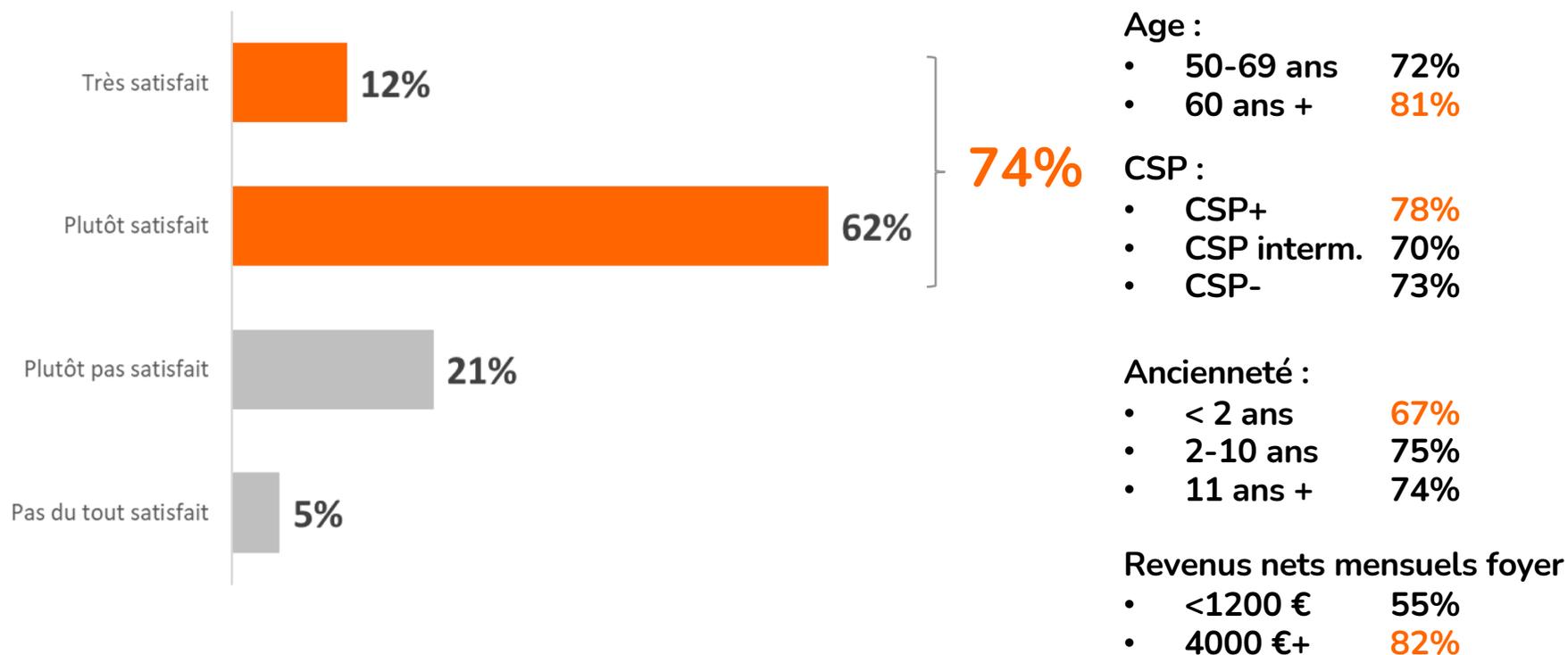
Mais un sentiment de satisfaction lié à leur position d'être en activité qui cachent des peurs liées à l'âge

- 63% sont d'accord avec le fait que les seniors sont davantage confrontés à des attitudes ou décisions discriminantes du fait de leur âge comparés aux plus jeunes
- 61% disent qu'il y a de plus en plus de clivages générationnels entre les salariés sur le lieu de travail
- 60% que le sujet de l'âge et du vieillissement en entreprise est un sujet tabou
- Alors que 88% estiment que l'atout des seniors en entreprise est leur expérience et leur compétence

Sur un sujet comme la réforme des retraites ou l'emploi senior, aucun des 18 candidats ne dépasse 14% de suffrage.

Près de 3 senior en activité sur 3 se déclare satisfait de sa situation professionnelle, taux qui passe à 81% auprès des 60 ans+

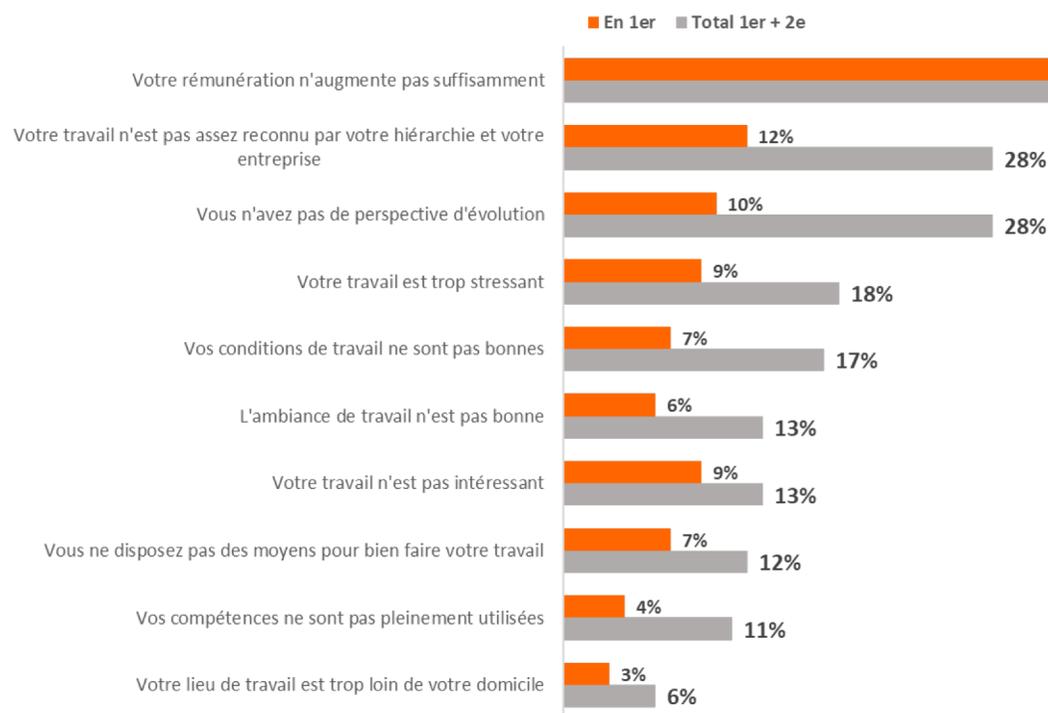
Question : de manière générale, diriez-vous que vous êtes satisfait ou pas de votre situation professionnelle actuelle ?



Les raisons d'insatisfaction hormis la rémunération, la reconnaissance de son travail et les perspectives d'évolution pour 28% d'entre eux

Question : Pour quelles raisons n'êtes-vous pas satisfait de votre situation professionnelle ? En premier ? En second ?

Base : plutôt + pas du tout satisfait - 26% de l'échantillon

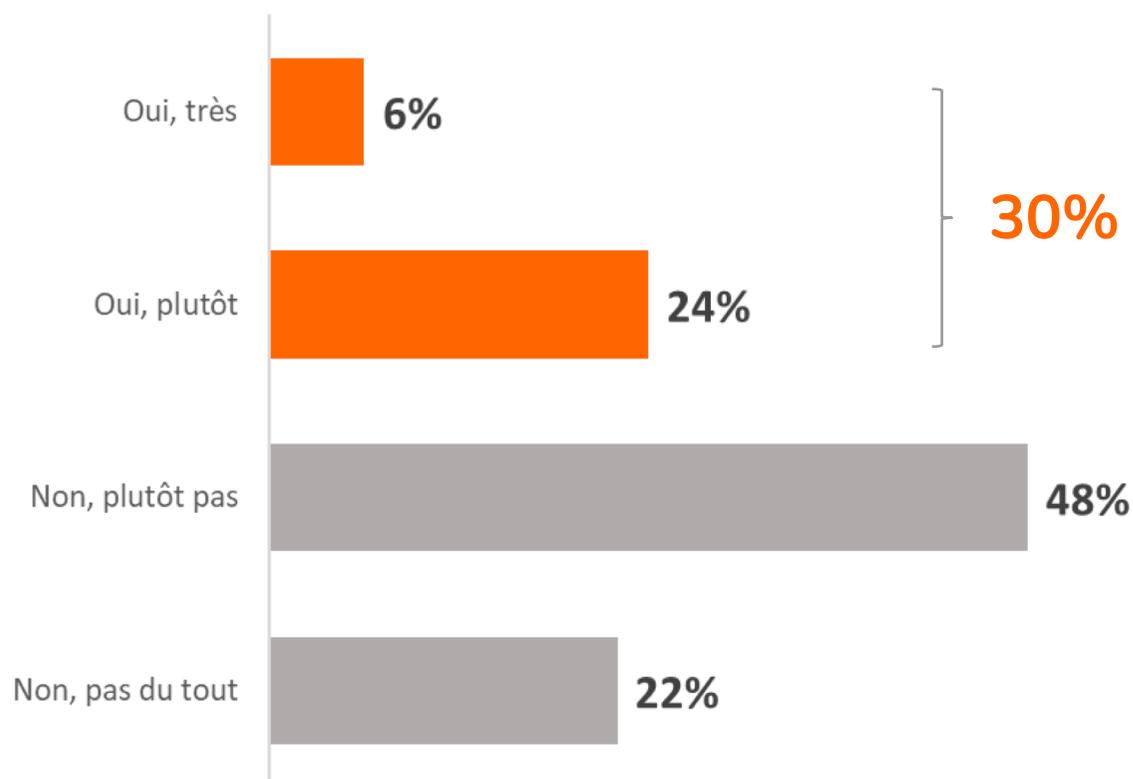


Reconnaissance dans son travail :

- Profession intermédiaire 37%
- Entreprises 250 sal. + 36%
- Administration 35%

Moins d'un senior sur 3 se déclare inquiet quant à sa situation professionnelle, un taux qui baisse avec l'âge

Question : Aujourd'hui, êtes-vous inquiet quant à votre situation professionnelle ?



Age :

- 50-69 ans 31%
- 60 ans + 23%

CSP :

- Artisan, commerçant 45%

Secteur d'activité :

- Commerce 39%

Niveau d'éducation :

- Pas de diplôme 43%

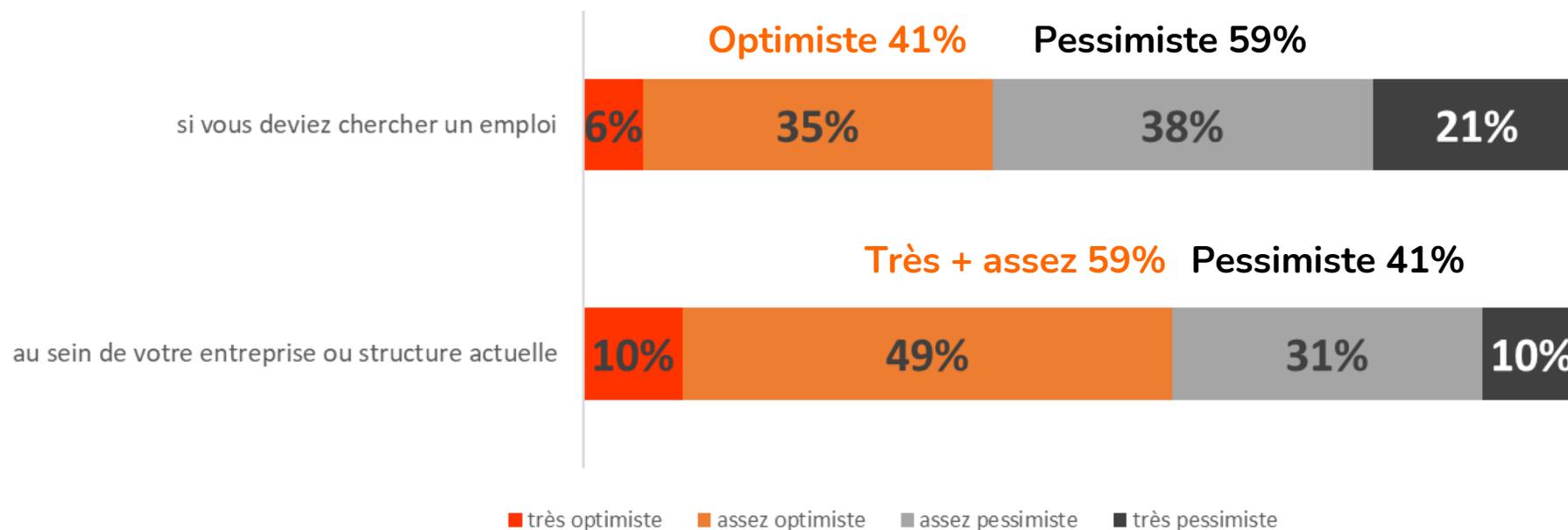
Revenus mensuels nets foyer :

- <1200€ 47%

Près de 6 seniors sur 10 se déclarent optimistes quant à leur évolution professionnelle au sein de leur entreprise.

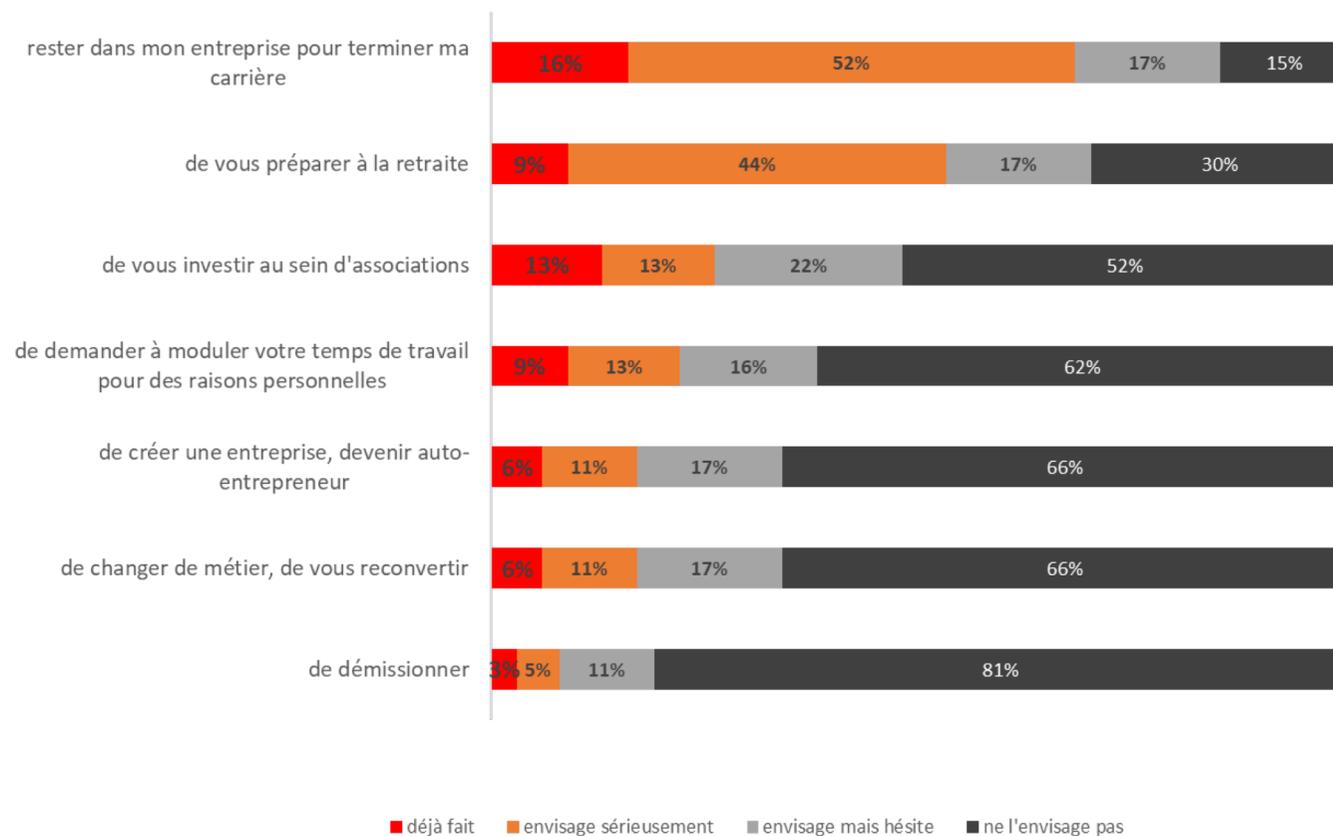
Un sentiment qui baisse à 41% en cas de recherche d'emploi.

Question : Vous sentez-vous optimiste ou pessimiste quant à votre évolution professionnelle dans les prochaines années ?



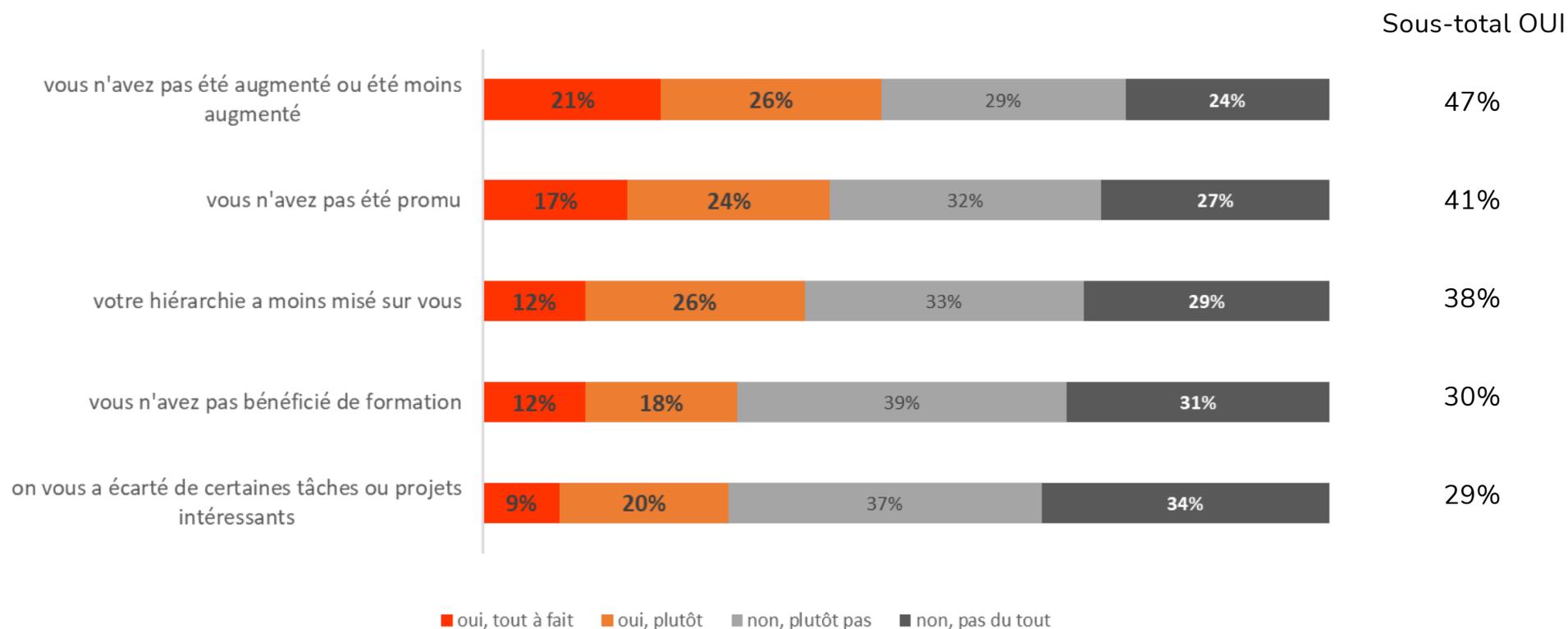
Une stratégie de prudence pour plus de 8 senior sur 10 : 85% envisagent de rester dans leur entreprise pour terminer leur carrière

Question : Voici différentes situations, dites-nous quelle est la réponse qui vous correspond.



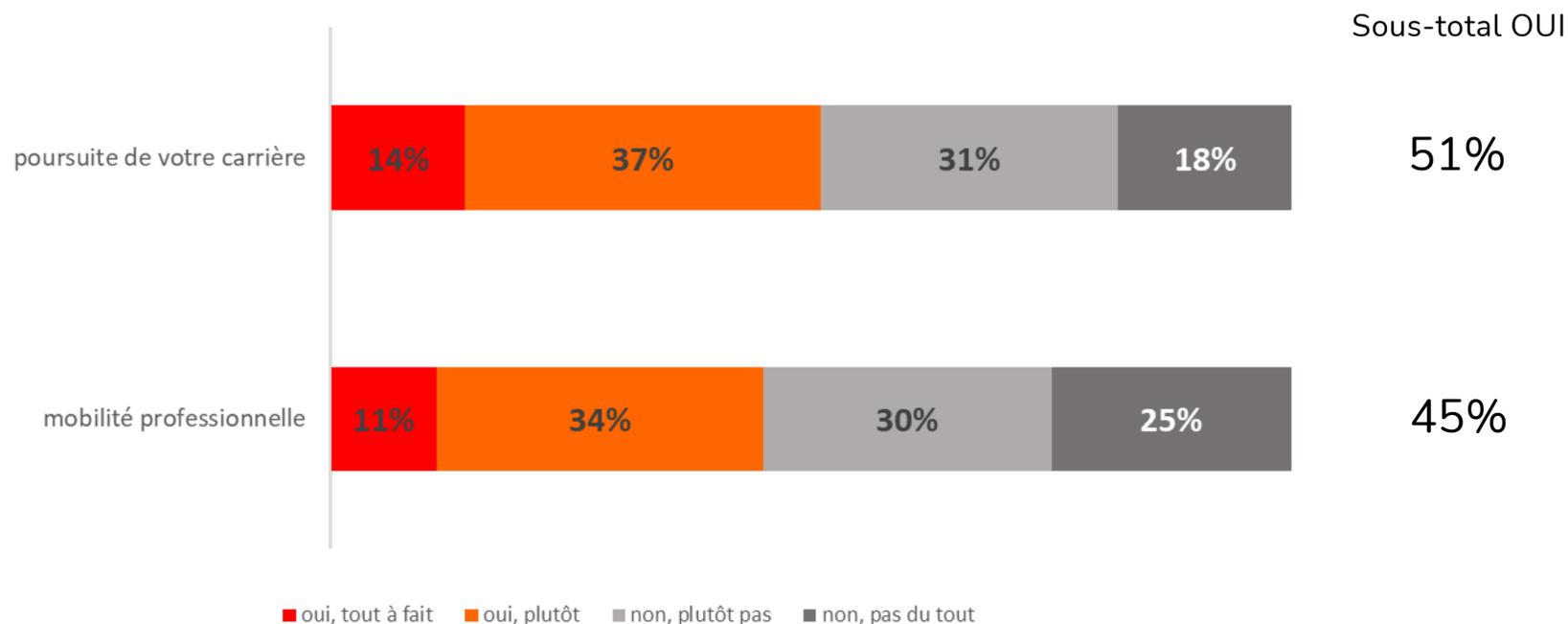
Augmentation (47%) et promotion (41%) sont les principaux sentiments de discrimination du fait de l'âge

Question : Ces dernières années, avez-vous le sentiment qu'en raison de votre âge... ?



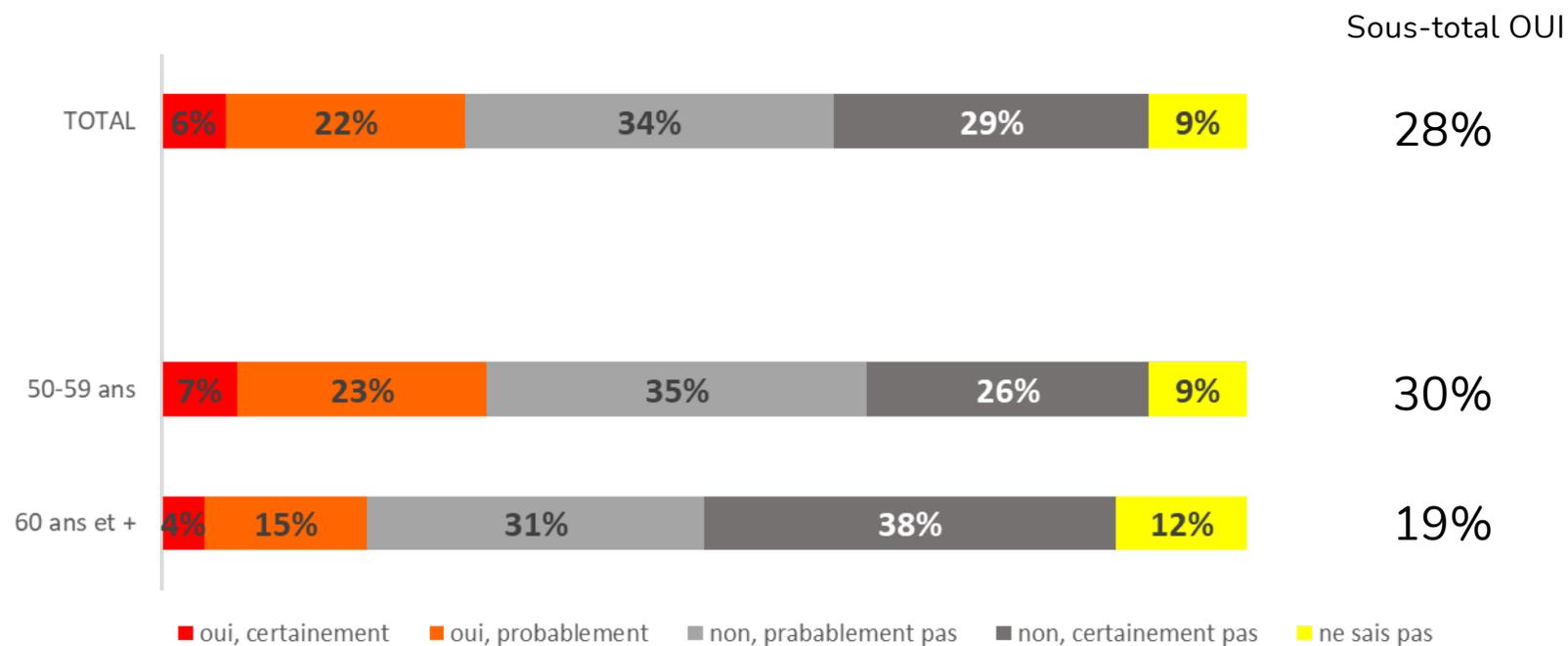
Moins d'un senior sur 2 déclarent que leur entreprise leur donne les moyens de réfléchir à leur évolution.

Question : Diriez-vous que votre entreprise ou la structure qui vous emploie vous donne les moyens de réfléchir à votre évolution en termes de... ?



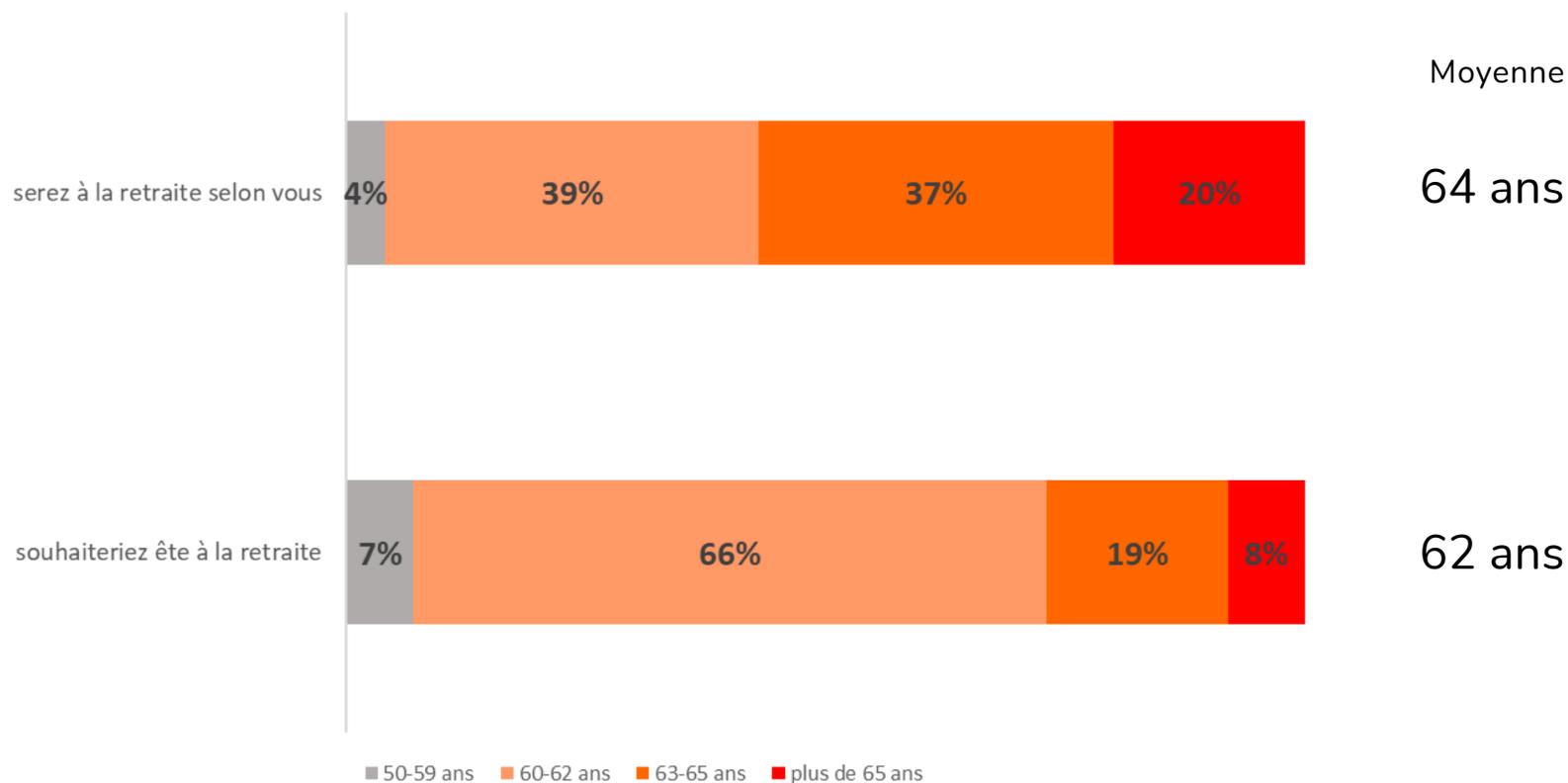
1 senior âgé de 50-59 ans se déclare prêt à changer de travail pour un emploi qui lui plaise et qui serait moins bien rémunéré

Question : Demain, si vous aviez l'opportunité de changer de travail pour un autre emploi qui vous plaise plus mais qui serait moins bien rémunéré, est-ce que vous le feriez ?



2 seniors actifs sur 3 souhaitent un âge de la retraite entre 60 et 62 ans, seulement 8% citent plus de 65 ans.

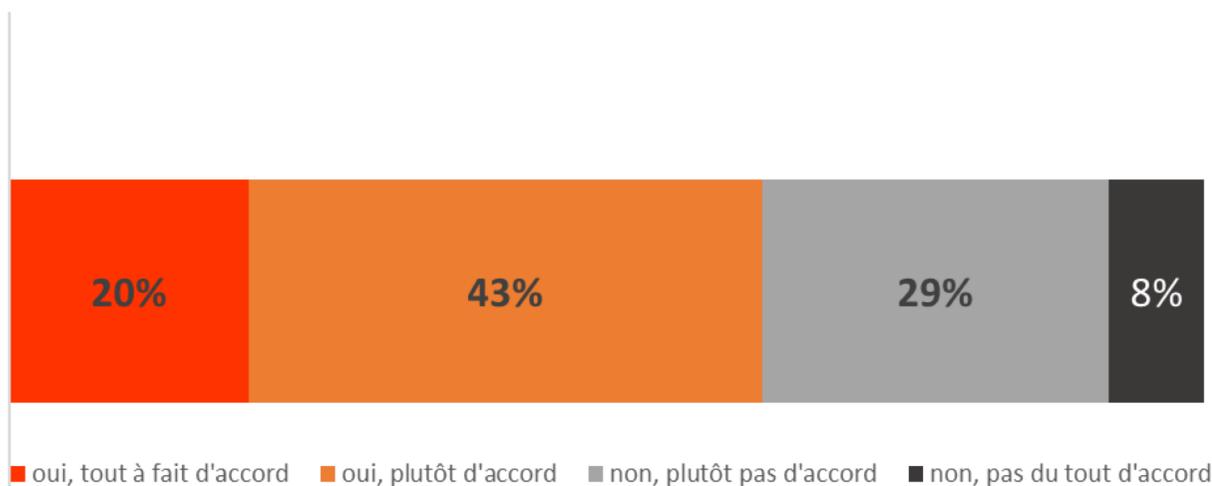
Question : Voici différentes situations, dites-nous quelle est la réponse qui vous correspond.



63% sont d'accord avec le fait que ... les seniors subissent plus de discriminations liés à leur âge que les jeunes

Question : Dites-nous si vous êtes d'accord avec chacune des affirmations suivantes.
Aujourd'hui, dans le monde du travail...

les salariés de + de 50
ans sont davantage
confrontés à des
attitudes ou des
décisions
discriminantes du fait
de leur âge comparés
aux plus jeunes

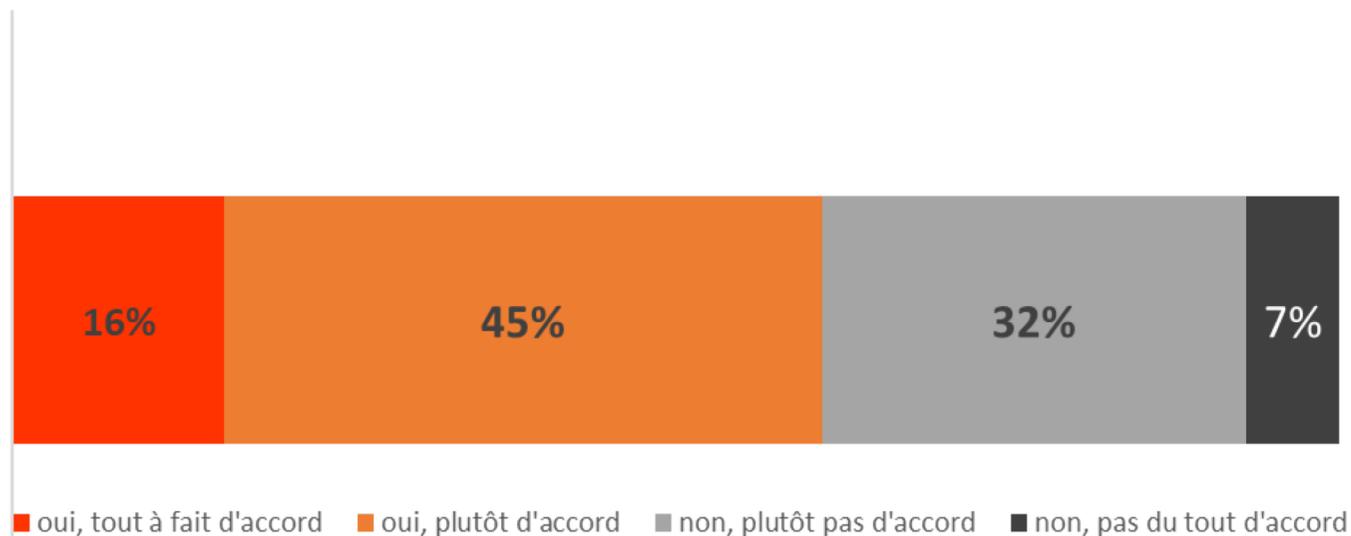


NB :
68% auprès des 60 ans et +
70% Ile de France
76% auprès des dirigeants d'entreprise
72% auprès des salariés du secteur service

61% sont d'accord avec l'augmentation de clivages générationnels entre les salariés sur le lieu de travail

Question : Dites-nous si vous êtes d'accord avec chacune des affirmations suivantes.
Aujourd'hui, dans le monde du travail...

il y a de plus en plus de clivages générationnels entre les salariés sur le lieu de travail

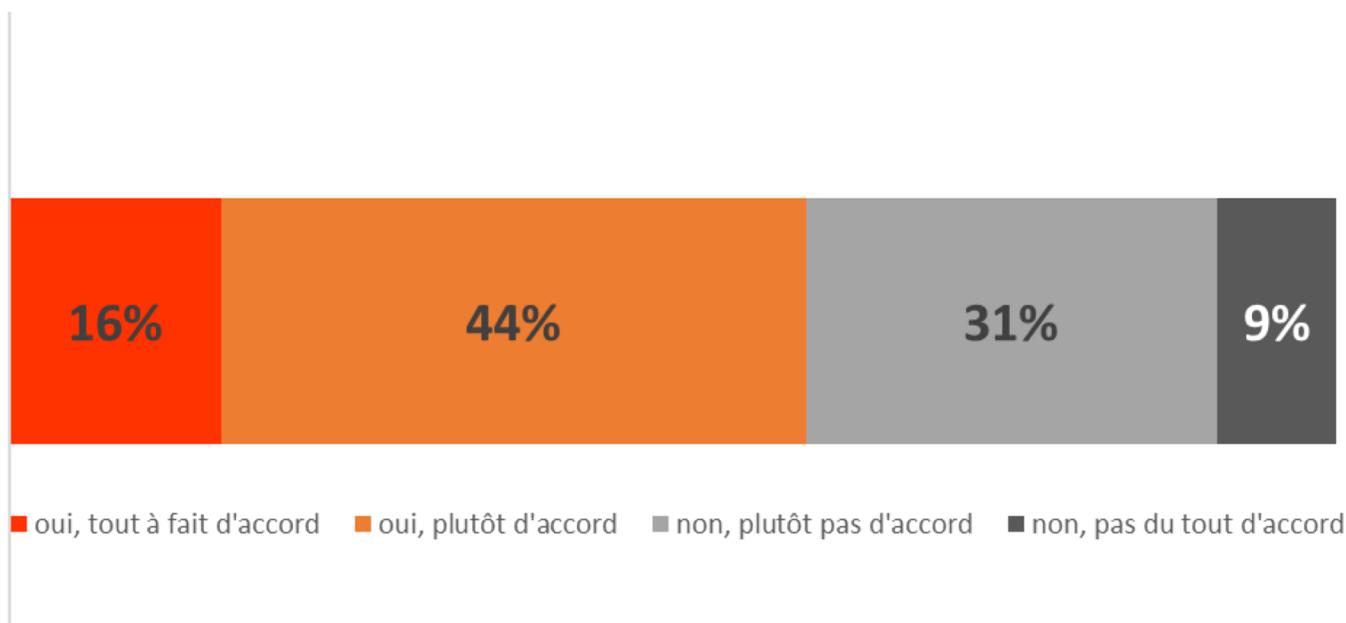


NB : **70%** auprès des dirigeants d'entreprise

60% sont d'accord avec le fait que ... le sujet de l'âge et du vieillissement en entreprise est un sujet tabou

Question : Dites-nous si vous êtes d'accord avec chacune des affirmations suivantes.
Aujourd'hui, dans le monde du travail...

le sujet de l'âge et du
vieillissement en
entreprise est un sujet
tabou



NB : **67%** Ile de France
65% auprès des cadres supérieurs
66% auprès des dirigeants

L'atout des seniors en entreprise : l'expérience et la compétence pour 88% ... et seulement 21% pour la mémoire des projets

Question : Selon vous, que peuvent apporter de plus important les plus de 50 ans dans leur environnement professionnel ? En premier ? En second ?

