

# AIDANTS EN ENTREPRISE

## Écouter, agir, valoriser.

**CLUB LANDOY**  
Une initiative du Groupe Bayard

### JOURNÉE-DÉBAT

26 septembre 2025 à l'Auditorium du Lemnys, Village La Poste

Soutiens de l'évènement



Partenaires médias de l'évènement



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Le Club Landoy organise la 4<sup>ème</sup> édition de sa Journée-débat en faveur des aidants

### « Aidants en entreprise : écouter, agir, valoriser »

Le Club Landoy organise le **vendredi 26 septembre 2025** la 4<sup>ème</sup> édition de sa journée-débat dédiée à l'accompagnement des aidants en entreprise, en amont de la Journée Nationale des Aidants qui aura lieu le 6 octobre.

L'objectif de cette journée est de faire avancer la reconnaissance et le soutien des salariés aidants, ainsi que de créer un espace d'échange et de partage de solutions concrètes, au service des entreprises, des collaborateurs aidants et de toutes celles et ceux souhaitant faire évoluer les pratiques.

### L'aidance en entreprise : 1 salarié sur 6 concernés en France, 1 sur 4 d'ici à 2030

L'augmentation de l'espérance de vie (86 ans pour les femmes et 80 ans pour les hommes) entraîne une hausse du nombre de personnes en situation de dépendance et de celles et ceux qui les accompagnent au quotidien. Aujourd'hui, la France compte déjà 11 millions d'aidants. Dans les entreprises, cette situation concernera un salarié sur quatre d'ici 2030.

Le coût global est évalué entre 20 et 30 milliards d'euros par an pour les entreprises. Les coûts de l'aidance sont multiples : un coût humain avec des salariés épuisés ou absents qui a un impact sur leur performance. Par crainte de voir leur carrière freinée et de se sentir mis de côté par leur entreprise, les salariés en situation d'aidance taisent le plus souvent leur situation.

Le Club Landoy et ses partenaires entendent accélérer l'implication des entreprises face aux enjeux que rencontrent les aidants au quotidien, afin de favoriser une meilleure conciliation entre leur rôle d'aidant et leur vie professionnelle.

## Une journée tournée vers l'action et les solutions concrètes

L'objectif principal de la journée-débat organisée par le Club Landoy est de libérer la parole sur les situations d'aidance, de sensibiliser et d'accompagner les directions de ressources humaines, les dirigeants, les collaborateurs aidants, les acteurs associatifs, publics et privés et les porteurs de projets et d'initiatives en entreprise à cet enjeu.

Fort de ce constat, le Club Landoy organise cette 4ème édition autour de 3 axes :

- ◆ **ÉCOUTER** : Que manque-t-il pour libérer la parole sur les situations d'aidance au travail ?
- ◆ **AGIR** : Quelles pistes pour une prévention efficace en santé physique et mentale ?
- ◆ **VALORISER** : Comment reconnaître les compétences développées grâce à l'expérience aidante ?

L'évènement est pensé comme un lieu de partage de témoignages d'entreprises pionnières et permet la mise en avant de solutions concrètes au sein du village des solutions. Il rassemblera :

- Les dirigeants et DRH
- Les porteurs de projets et d'initiatives en entreprise
- Les collaborateurs aidants
- Les acteurs associatifs, publics et privés engagés dans le soutien aux aidants

L'évènement mêlera au débat des respirations artistiques pour ne pas oublier que ce sujet est avant tout humain. Vous pourrez retrouver sur place une exposition présentant les planches du roman graphique *Blizzard*, de Denise Dorrance. Un stand librairie accompagnera l'exposition pour retrouver l'ouvrage, ainsi que le livre de Vincent Valinducq *Je suis devenu le parent de mes parents* (ed. Stock, 2023).



*« Assez méconnu, le terme aidance gagne du terrain dans notre langage quotidien, avec la croissance du nombre de personnes dépendantes de l'assistance quotidiennes de personnes valides. Ces dernières sont bien souvent des actifs qui jonglent entre leur vie professionnelle et leur situation familiale. L'aidance est un défi collectif qui appelle un changement profond de regard. Parler de l'aidance, c'est parler d'une infinité de situations particulièrement sensibles et évolutives. Offrir un cadre de confiance et des solutions adaptées aux salariés aidants, c'est préparer un monde du travail plus*

*solidaire, mais aussi plus compétitif. Car les coûts de l'aidance sont multiples. D'abord, un coût humain : des salariés épuisés, qui s'isolent et n'osent pas se tourner vers leur hiérarchie. Mais aussi un coût de performance : absentéisme, désorganisation, perte de productivité. Au Club Landoy, les entreprises ont fait le choix d'innover pour transformer cette réalité en moteur de progrès »*

**Sibylle Le Maire**, directrice exécutive de **Bayard** et fondatrice du **Club Landoy**



« AG2R LA MONDIALE se réjouit de collaborer avec le Club Landoy et de participer à cette journée dédiée aux aidants. Nous sommes convaincus que la mutualisation des expertises et des expériences de chacun – entreprises, associations, aidants eux-mêmes – permettra d'apporter des réponses concrètes et innovantes aux défis de l'aidance. AG2R LA MONDIALE s'engage aujourd'hui activement pour la reconnaissance des aidants. Depuis 2020, nous pilotons avec nos partenaires des travaux pour valoriser leurs compétences, convaincus de la richesse collective qu'elles représentent. »

**Laetitia Geneste**, directrice de l'action sociale d'AG2R LA MONDIALE – membre du Club Landoy



« Le groupe KLESIA s'engage en faveur des aidants depuis de nombreuses années et leur propose des solutions concrètes. A titre d'exemple, Ma Boussole Aidants, porté initialement par KLESIA et aujourd'hui sous l'égide de l'Agirc-Arrco, est un service digital gratuit qui centralise les informations et aides utiles pour les aidants et leurs proches. KLESIA est tout particulièrement mobilisé pour accompagner les salariés aidants de ses entreprises clientes et leur proposer des solutions intégrées. Participer à cette journée annuelle organisée par le Club Landoy est l'occasion de

faire connaître nos solutions au plus grand nombre. »

**Gilles Poullet**, directeur général adjoint en charge des Opérations Retraite et de l'Action sociale KLESIA – membre du Club Landoy



« Depuis près de dix ans, le groupe La Poste met en œuvre des mesures concrètes pour accompagner les postières et postiers aidants : aménagement de l'organisation du travail, mobilité, don de jours de solidarité, autorisations d'absence rémunérées... Ces dispositifs leur offrent la flexibilité nécessaire pour concilier vie professionnelle et engagement personnel. Avec 5 400 postiers soutenus, le groupe intègre pleinement le statut d'aidant dans les parcours professionnels, confirmant ainsi sa place de premier employeur d'aidants en France. En réaffirmant son engagement aux côtés du Club Landoy, La Poste œuvre pour une société plus inclusive, valorisant ses collaborateurs quelles que soient leurs situations. »

**Valérie Decaux**, directrice générale adjointe, en charge des Ressources humaines du groupe La Poste – membre du Club Landoy



*« Agir pour les aidants, c'est d'abord reconnaître et accepter l'aidance. Dans une société qui vieillit, nous serons presque tous, un jour ou l'autre, amenés à accompagner un proche. Le premier réflexe, c'est de considérer qu'il s'agit d'un sujet de société, et pas d'un épiphénomène. Les constats qui nous ont poussés à agir sont clairs : l'aidance impacte directement la capacité à rester inclus dans le monde professionnel. Trop souvent, elle conduit à une désinsertion, avec des conséquences dramatiques à la fois pour les aidants et pour les organisations. C'est pourquoi les entreprises doivent s'impliquer. En le faisant, elles transforment leurs pratiques managériales, redéfinissent leur rapport au travail et favorisent des collectifs plus solidaires et plus performants. »*

**Marie-Anne Montchamp**, directrice générale de l'OCIRP-Union d'institutions de prévoyance

## **Agir dans la durée : une année d'engagement renforcé**

Soutenu par **AG2R La Mondiale, KLESIA, le Groupe La Poste et l'OCIRP**, cet événement s'inscrit dans la continuité et le renforcement des actions déjà menées cette année sur le sujet par le Club et ses membres.

En effet, le 11 février 2025, le Club Landoy a rassemblé 18 entreprises membres du Club Landoy autour d'une initiative inédite : la première coalition des entreprises engagées pour les aidants, qui se mobilisent en 2025 pour donner l'impulsion et créer un collectif structuré dans le soutien de leurs collaborateurs aidants.

Cette mobilisation a donné lieu à la publication d'un guide pratique de 20 solutions déclinables pour les entreprises de toutes tailles, afin d'encourager ces dernières à passer à l'action.

**Pour télécharger le Guide « 1 Coalition, 20 Solutions : les entreprises face au défi de l'aidance », cliquez [ICI](#) ou scannez le QR Code suivant :**



## **À propos du Club Landoy**

[Le Club Landoy](#) (Groupe Bayard) est un collectif d'entreprises pionnières et engagées qui agissent pour faire de la transition démographique un catalyseur d'innovation sociale et bâtir un pacte social économiquement soutenable et socialement durable.

**Partenaires de l'événement :**



**Partenaires médias :**



**Zoom sur le Village des Solutions de cette édition 2025**

Un Village des Solutions, animé par des acteurs du terrain de l'écosystème, mettra en lumière les initiatives concrètes portées par les entreprises, associations et acteurs publics. Ce forum rassemblera près de 14 associations et startup proposant des produits et services innovants destinés à soutenir les aidants.



L'association Aidants et bien + est la communauté de soutien des Aidants Actifs. Elle permet aux aidants de s'entraider, de mieux connaître leurs droits et de valoriser leur expérience d'aidant dans le monde professionnel.



*« Nous avons créé le premier parcours collectif digital de valorisation de ses compétences des aidants. Notre association veut aider chaque aidant à reprendre confiance, mieux se connaître et à valoriser son savoir expérientiel, afin de le mettre à profit dans son parcours professionnel »*

**Sigrid Jaud**, responsable de l'association **Aidants et bien plus**



L'Association Française des aidants porte la parole des proches aidants de personnes vulnérables par l'âge, la maladie ou le handicap. Son action s'organise autour de trois piliers : **Militer, Agir et Former** les professionnels.



*« Il est important que les aidantes et les aidants puissent identifier les compétences acquises lorsqu'elles et ils accompagnent un proche et s'en emparer pour construire leur avenir professionnel comme elles et ils le souhaitent. C'est la raison pour laquelle l'Association Française des aidants s'est engagée depuis 2019 en partenariat avec AG2R La Mondiale dans une démarche de valorisation des savoirs expérientiels des proches aidants. »*

**Simon de Gardelle**, directeur de l'Association Française des Aidants



Bulle d'air®, créé par la MSA il y a plus de 10 ans, est un réseau d'acteurs de l'économie sociale et solidaire, leader du relayage à domicile. Il propose des interventions sur mesure adaptées aux besoins des aidants.



*« En créant Bulle d'air®, notre ambition était de répondre à un besoin essentiel pour les proches aidants. Nous voulons leur offrir un temps de répit à domicile, sans culpabilité, tout en garantissant à la personne accompagnée une présence professionnelle, respectueuse de son projet de vie. Ce service incarne les valeurs de solidarité et d'humanité portées par la MSA depuis toujours. »*

**Marion Le Cam**, directrice de l'offre de services en ESS de la MSA



Elpyoo est le co-pilote des DRH sur l'aidance : de la prise de conscience au déploiement d'une politique RH et d'une plateforme digitale & humaine, confidentielle, pour accompagner et engager les salariés aidants.



*« La question des aidants ne peut plus être traitée à la marge. Elle appelle une réponse collective, humaine et coordonnée. Avec Elpyoo, nous construisons une approche systémique et partenariale, pour ne laisser aucun besoin de côté. »*

**Marc Hippert**, CEO, co-fondateur d'elpyoo





Ma Boussole Aidants est une plateforme digitale gratuite qui vous guide vers des informations pratiques et des services près de chez vous. Elle vous aide à accompagner votre proche et vous offre des repères fiables et personnalisés.



*« Ma Boussole Aidants est née d'une ambition simple : donner à chaque aidant les repères clairs et accessibles dont il a besoin pour qu'il ne soit plus jamais seul dans son parcours »*

**Virginie Guy-Lagoutte**, directrice générale de **Ma Boussole Aidants**

## **MOKA.CARE**

Moka.Care est l'acteur complet de santé mentale pour les entreprises. Notre solution permet d'agir à tous les niveaux des organisations, en alliant le meilleur de l'humain et du digital.



*« Déclarée Grande Cause Nationale en 2025, la santé mentale est un sujet qui s'impose comme un enjeu de santé publique majeur. Les entreprises ont un rôle clé à jouer pour donner corps à cette Grande Cause. Plusieurs axes d'action se dessinent : déstigmatiser le sujet et changer le regard sur les vulnérabilités au travail, développer la prévention, soutenir et orienter les personnes qui en ressentent le besoin. »*

*Notre ambition chez Moka.Care est d'accompagner les entreprises dans cette démarche, pour construire des organisations saines et sereines. »*

**Pierre-Etienne Bidon**, co-fondateur et président de **Moka.Care**



MYTEAMILY accompagne les entreprises dans la reconnaissance et le soutien de leurs salariés aidants via l'animation, par des pairs aidants experts, de conférences, ateliers, coachings et communautés internes de salariés aidants.



*« Créer un environnement de travail à la fois protecteur et stimulant permet à chacun de concilier ses responsabilités professionnelles avec son rôle d'aidant, tout en valorisant les compétences uniques développées au travers de cette expérience. »*

**Caroline Mac Naughton**, fondatrice et dirigeante de **Myteamily**



Le Baluchonnage offre à l'aidant jusqu'à 6 jours de répit en confiant son proche à un Baluchonneur, professionnel unique présent 24h/24 au domicile, garantissant continuité et stabilité pour la personne aidée, quel que soit son âge.



*« La baluchonneuse m'a remplacé et a pris soin de Liliane (NDLR : son épouse) comme je le faisais habituellement, et surtout, elle est restée à la maison, dans son environnement, la baluchonneuse est venue la veille de mon départ pour voir et comprendre mon fonctionnement. Pour Liliane, elle a été rassurée, a trouvé une personne qui la comprenait et était à son écoute, et, la cerise sur le gâteau, avait les mêmes centres d'intérêt. Pour moi, une tranquillité d'esprit, car j'ai compris qu'elle était entre de bonnes mains, et un peu de répit car la vie d'un aidant est parfois très difficile. »*

**Michel SERVO**, aidant, bénéficiaire de baluchonnage

## **AIDANT-E-S EN ENTREPRISE**

### Écouter, Agir et Valoriser

Vendredi 26 septembre 2025 de 8h45 à 16h  
à l'Auditorium du Lemnys du Village La Poste, 9 Rue du Colonel Pierre Avia - 75015 Paris

**CLIQUEZ-ICI POUR VOUS INSCRIRE**

- Entrée gratuite sur inscription, dans la limite des places disponibles  
et sur présentation d'une pièce d'identité le jour de l'évènement -



**Contacts :**

- Mélanie Voin – [melanie.Voin@groupebayard.com](mailto:melanie.Voin@groupebayard.com) – 06 60 09 08 17  
Directrice de la communication au Club Landoy
- [club-landoy@groupebayard.com](mailto:club-landoy@groupebayard.com)