

club  
**LANDOY**



# Baromètre du Club Landoy

Edition 2024 – 18 janvier

# Méthodologie

Etude réalisée par l'Ifop pour le club Landoy



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **2002 personnes**, représentatif de la population active française



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur, statut dans l'emploi) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

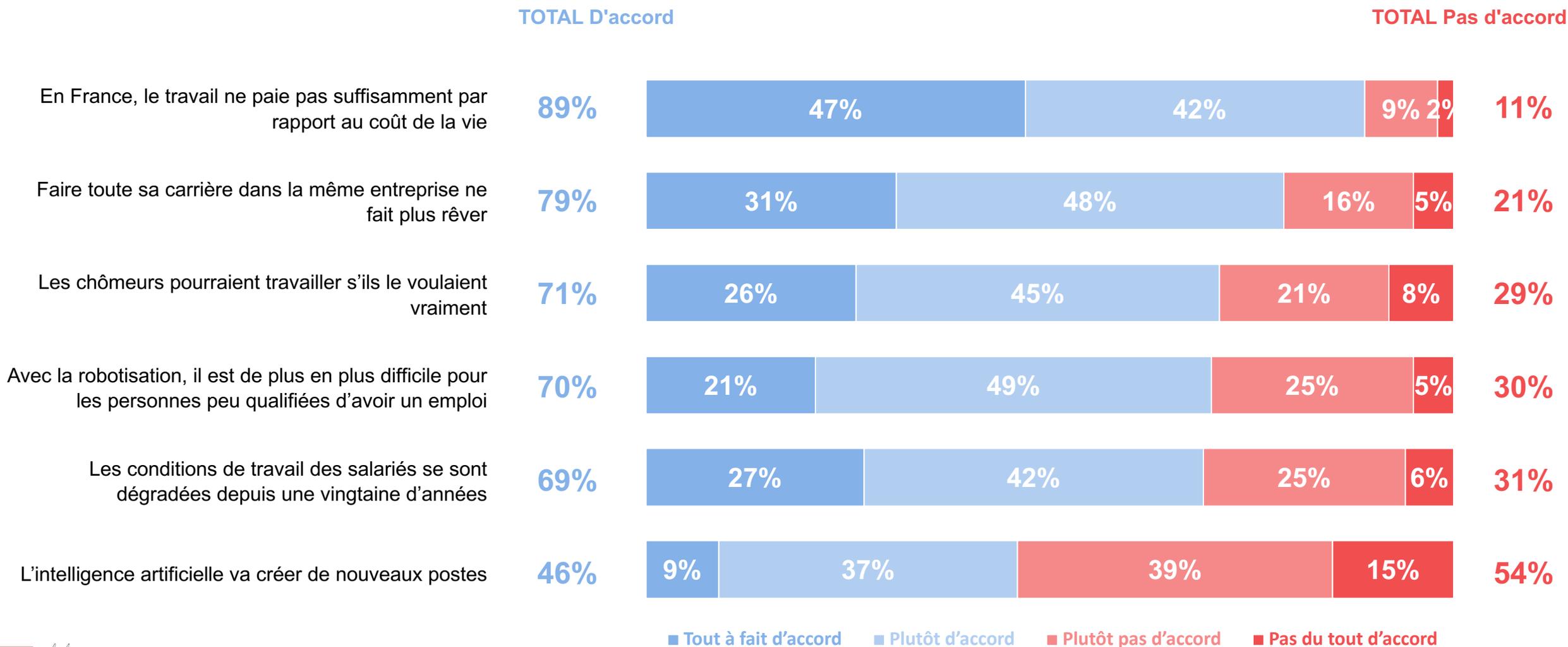


Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 4 au 12 décembre 2023.

# Un contexte économique dominé par le pouvoir d'achat



QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?



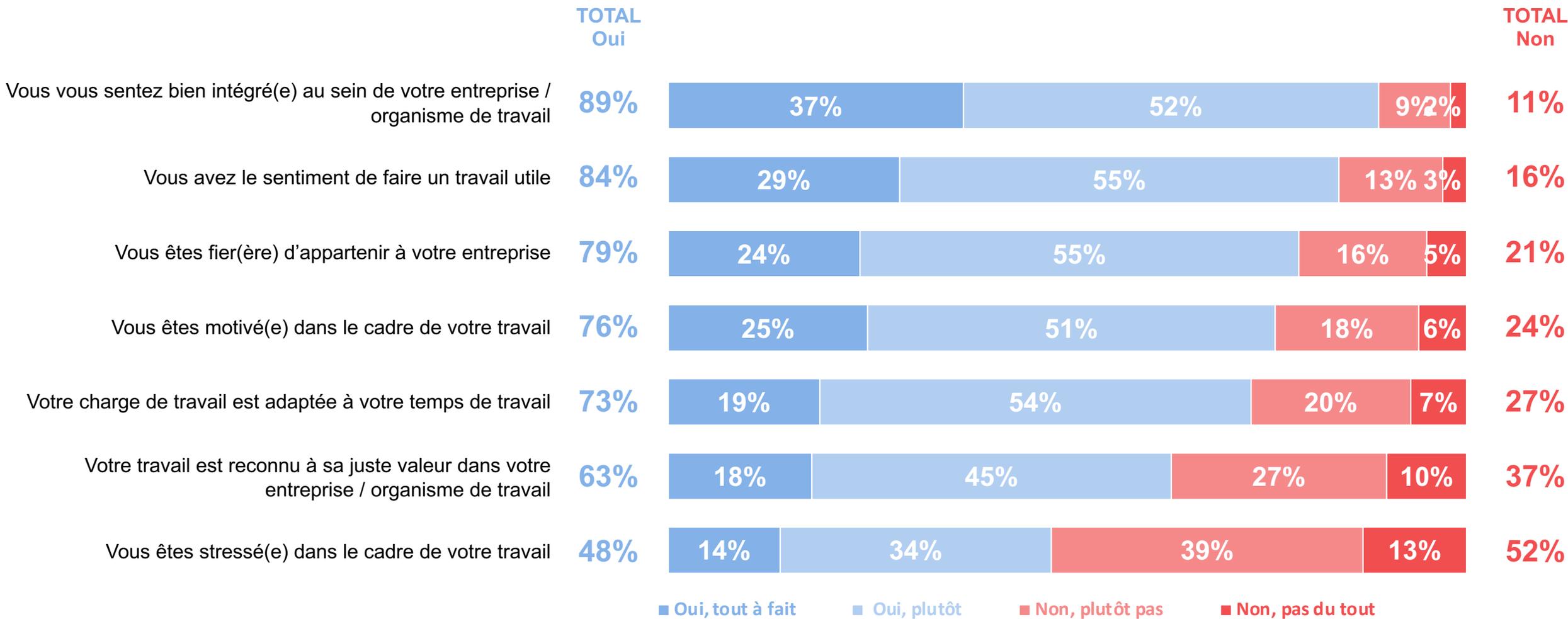


1<sup>ère</sup> partie : contre toute attente, une vision positive du travail

# Les actifs en France ont une vision positive de leur travail

## QUESTION : Diriez-vous que ... ?

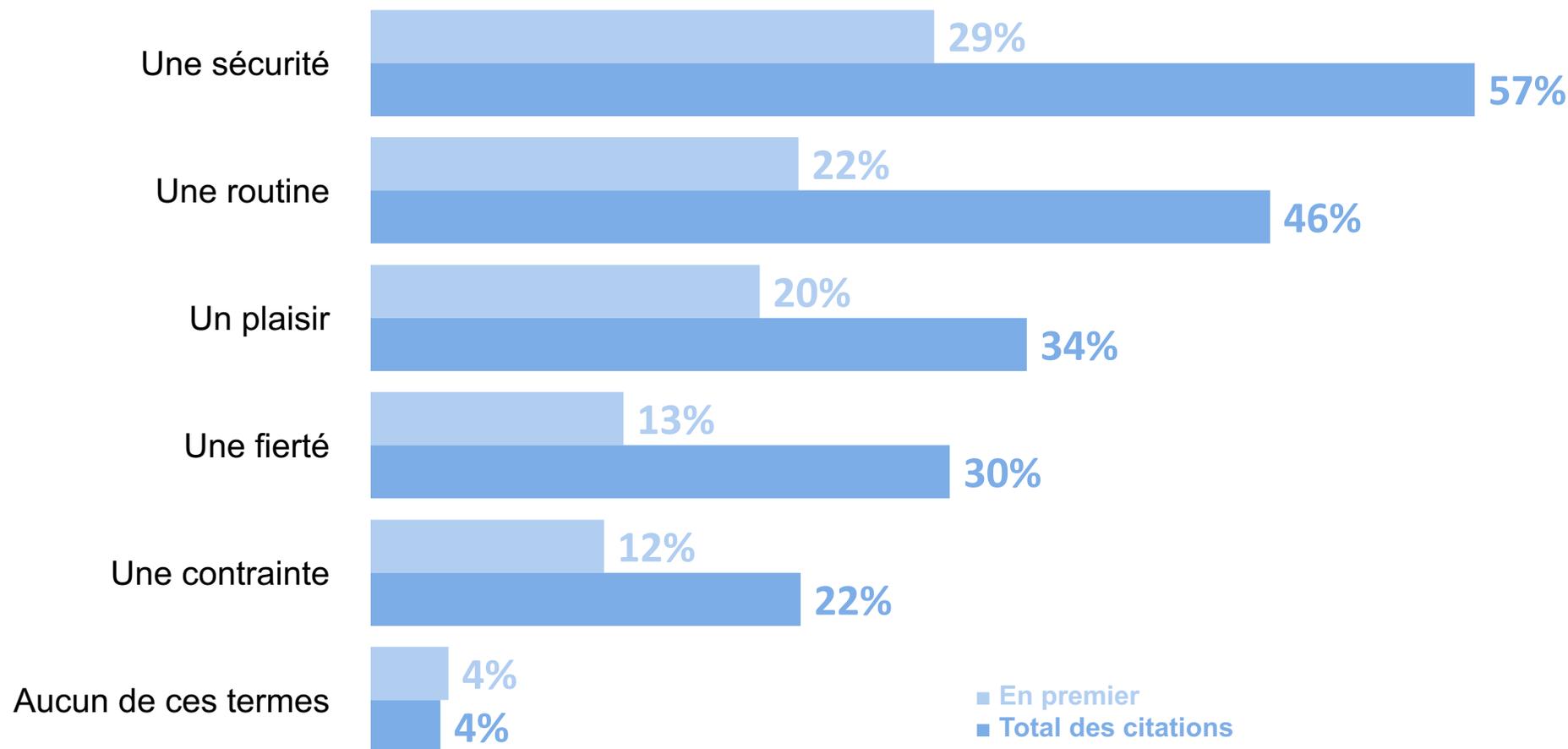
Base : aux actifs occupés, soit 92% de l'échantillon



# Une valeur « repère » dans un contexte peu stable

QUESTION : Aujourd'hui, si vous pensez à votre travail, vous diriez que c'est d'abord... ?

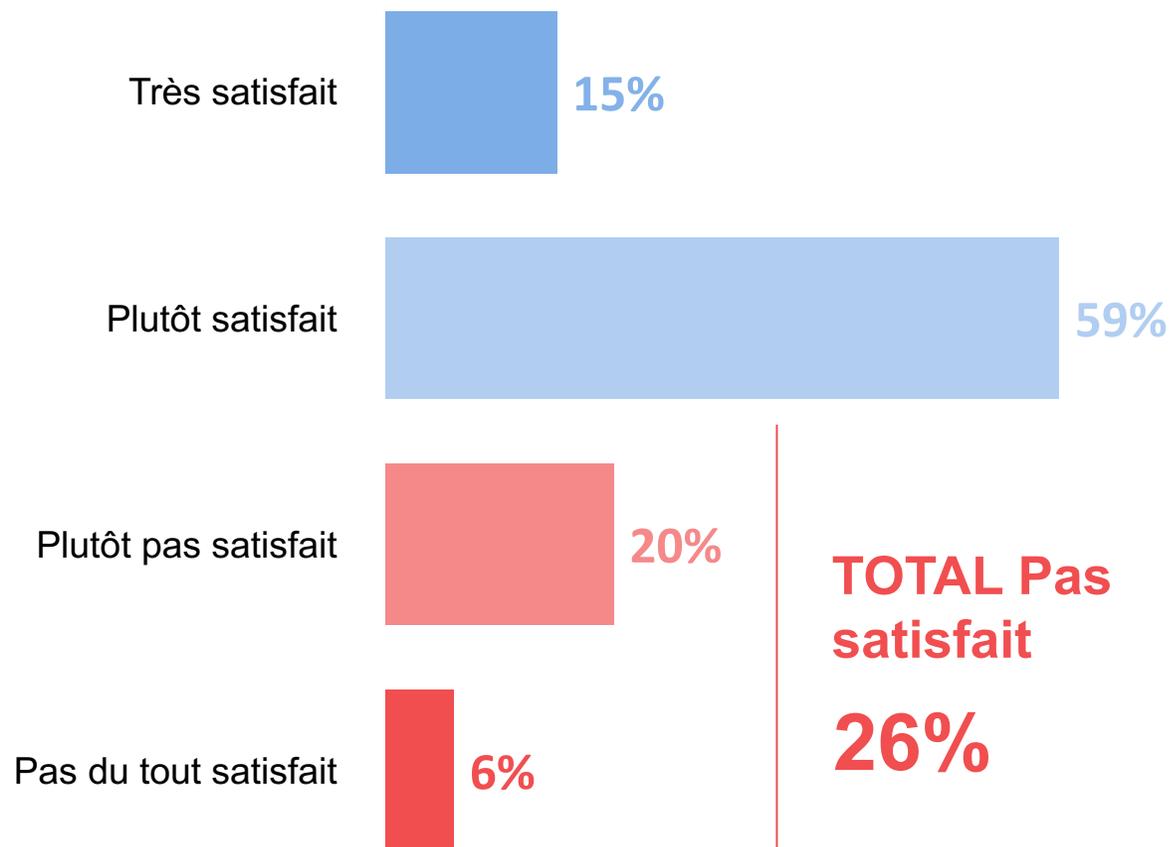
Base : aux actifs occupés, soit 92% de l'échantillon



Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

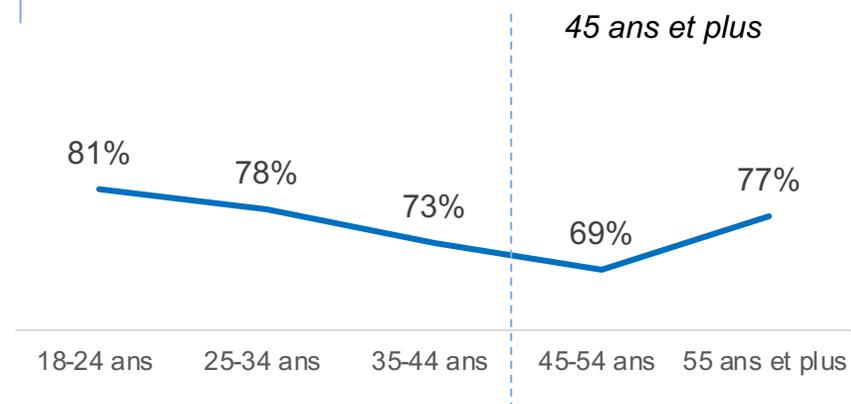
# 3 actifs sur 4 sont satisfaits de leur situation professionnelle actuelle, mais la cohorte des 45-54 ans est en tension

QUESTION : Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ?



**TOTAL Satisfait**  
**74%**

**TOTAL Pas satisfait**  
**26%**





2e partie : des comportements en fortes évolutions, une approche du travail moins figée et de nouvelles attentes qui questionnent le cadre de l'entreprise



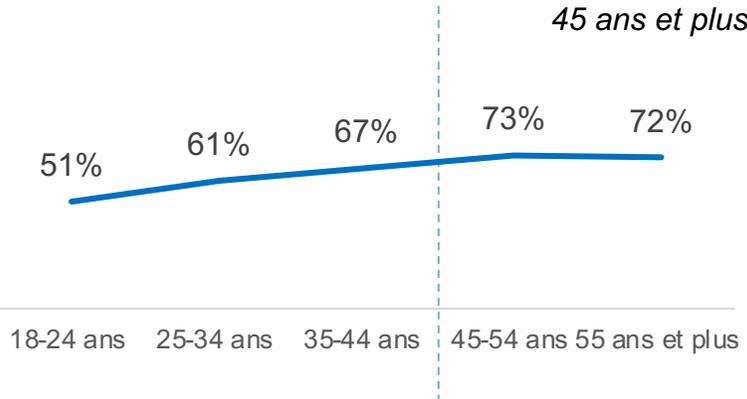
**QUESTION : Et aujourd'hui quand vous pensez à votre projet professionnel, préféreriez-vous ... ?**

Plutôt faire une carrière longue à un seul endroit



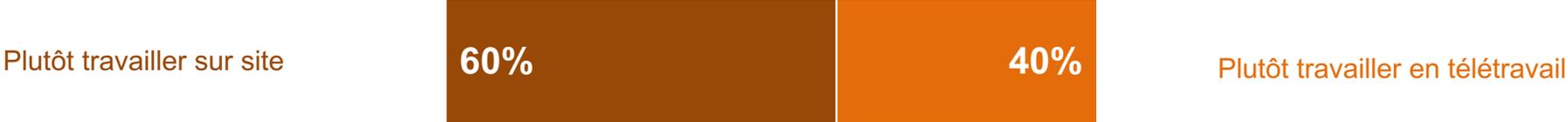
Plutôt changer de poste / d'entreprise assez fréquemment

**Plutôt faire une carrière longue à un seul endroit**

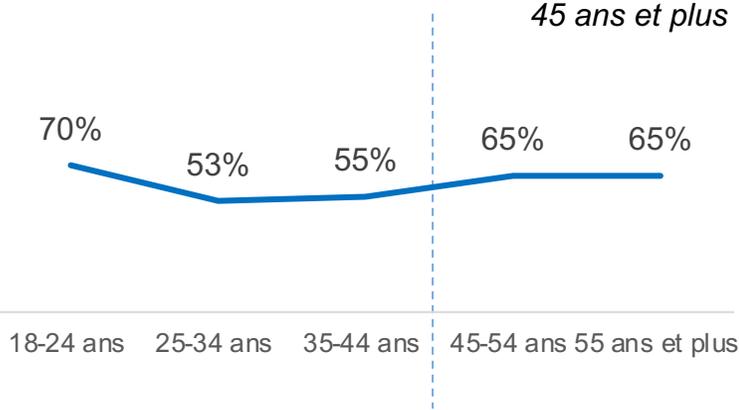




**QUESTION : Et aujourd'hui quand vous pensez à votre projet professionnel, préféreriez-vous ... ?**



**Plutôt travailler sur site**





QUESTION : Et aujourd'hui quand vous pensez à votre projet professionnel, préféreriez-vous ... ?

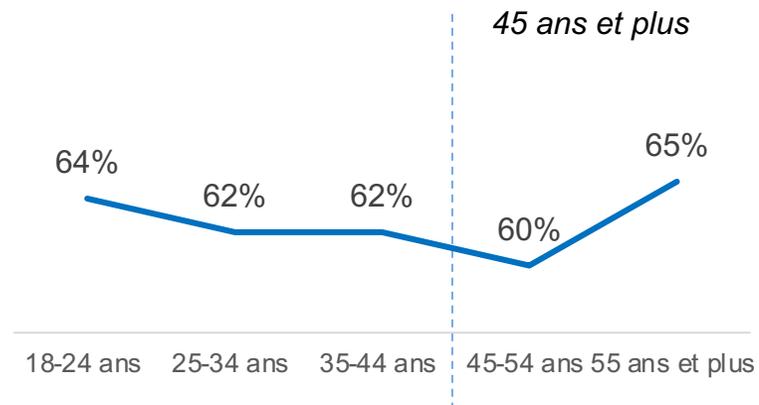
Plutôt avoir des horaires flexibles

62%

38%

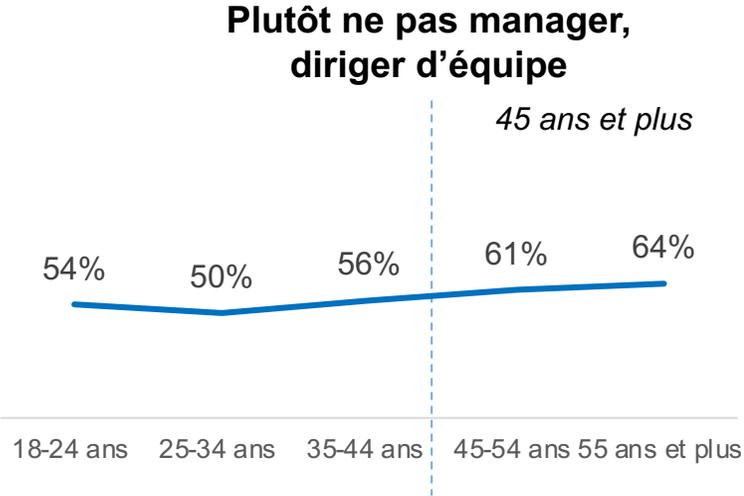
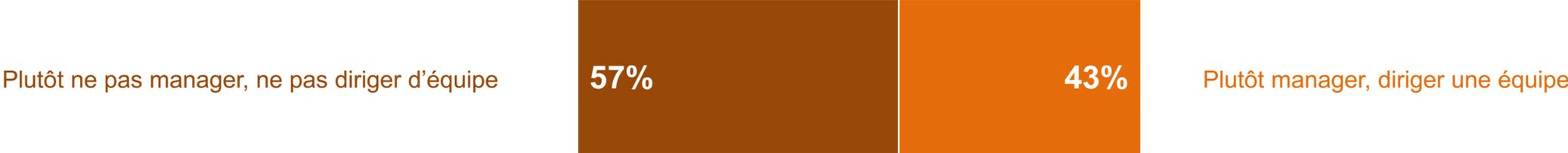
Plutôt avoir des horaires fixes

### Plutôt avoir des horaires flexibles



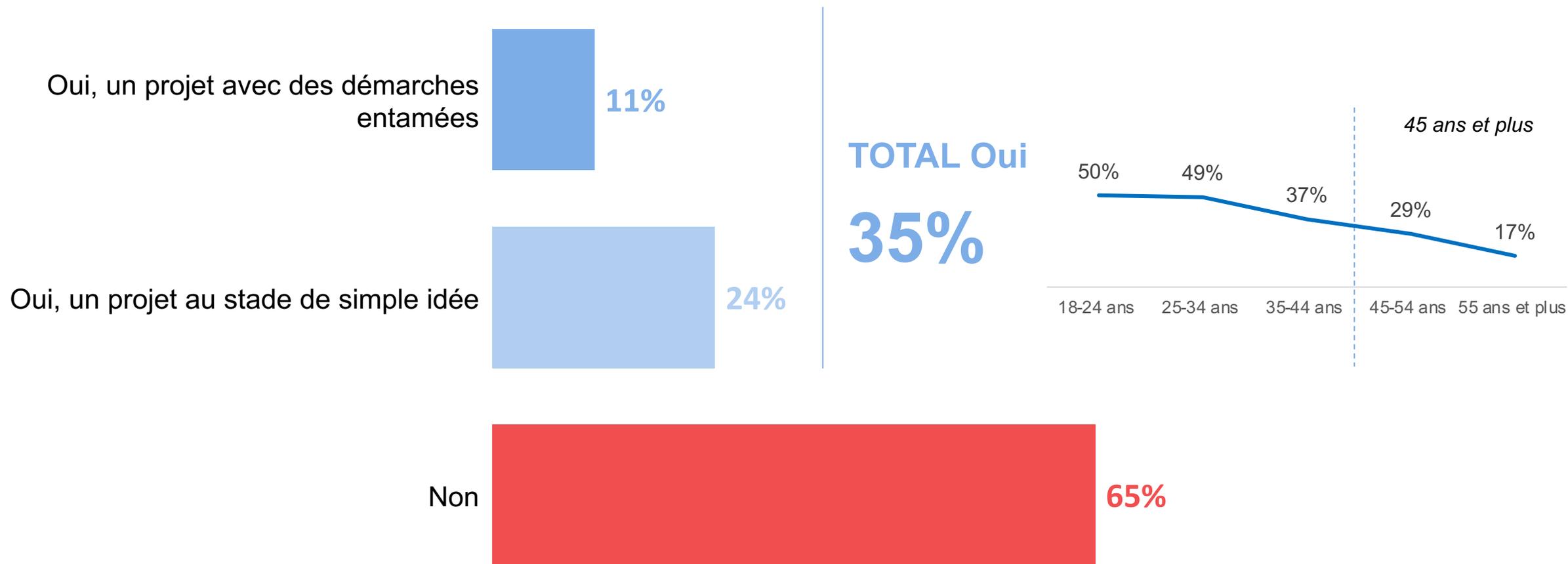


**QUESTION : Et aujourd'hui quand vous pensez à votre projet professionnel, préféreriez-vous ... ?**



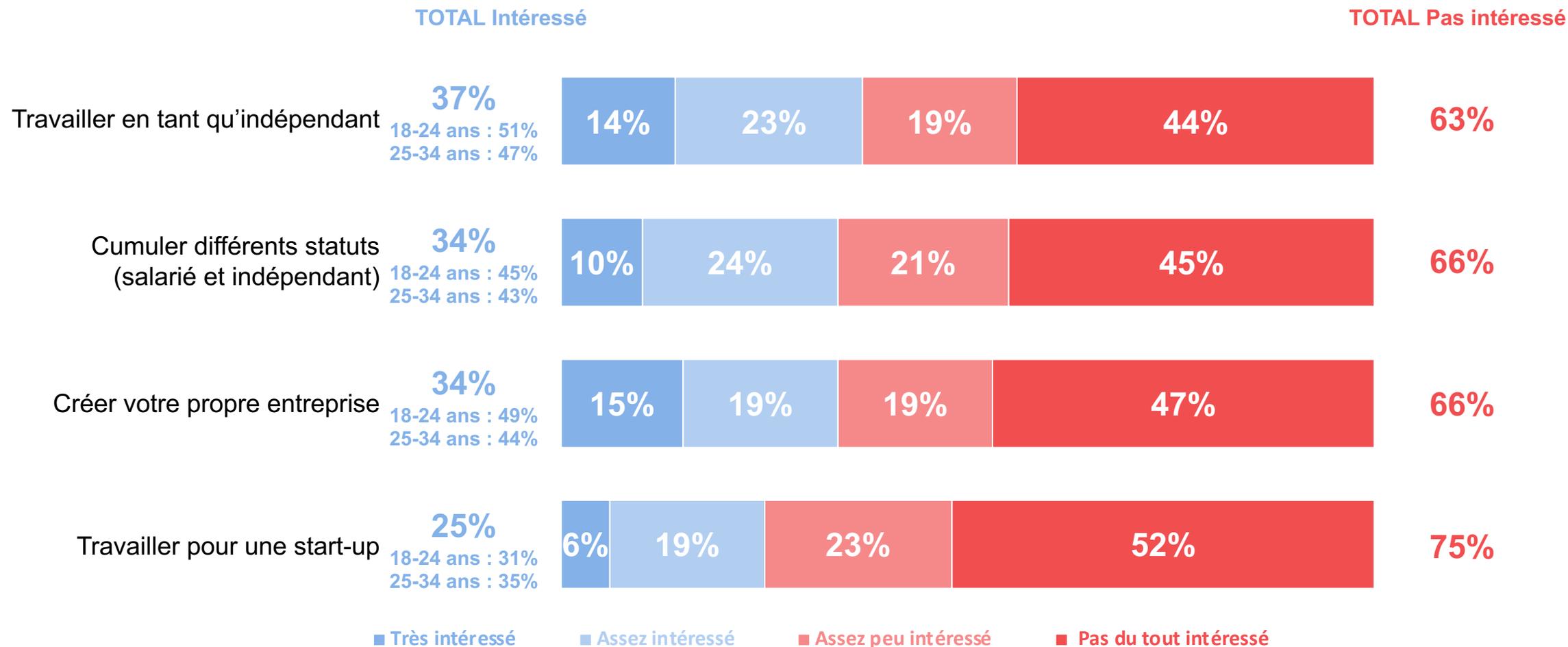
# Un tiers des actifs a un projet de reconversion : un phénomène qui concerne davantage les moins de 35 ans

QUESTION : Aujourd'hui, avez-vous un projet professionnel visant à vous reconverter, changer de métier ?



# Autonomie, indépendance, nouvelles structures... Un attrait plus marqué chez les jeunes

QUESTION : Est-ce que vous avez déjà réfléchi et êtes intéressé par les différents statuts de travail suivants ?





3e partie : dans un contexte dynamique, une tension persistante



# La crainte pour son emploi atteint son acmé parmi les 45-54 ans et diminue ensuite à l'approche de la retraite

## QUESTION : Craignez-vous pour votre emploi ?

Base : aux actifs occupés, soit 92% de l'échantillon

Oui, notamment depuis les 6 derniers mois (avec le contexte d'inflation, et les difficultés de certains secteurs économiques...)



Oui, autant qu'avant

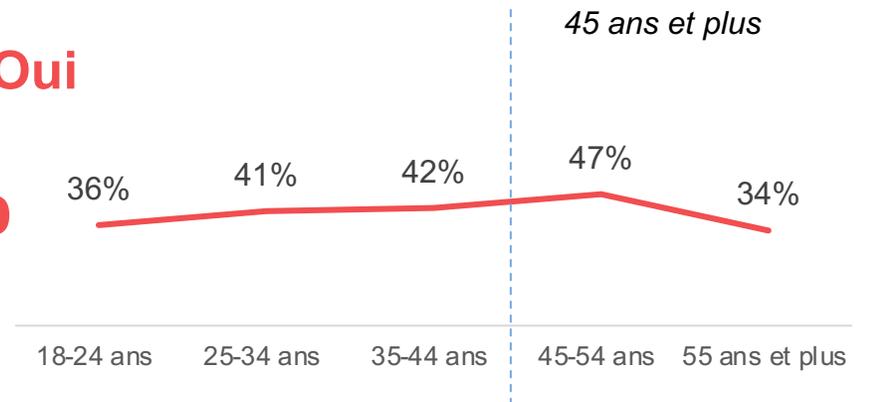


Non



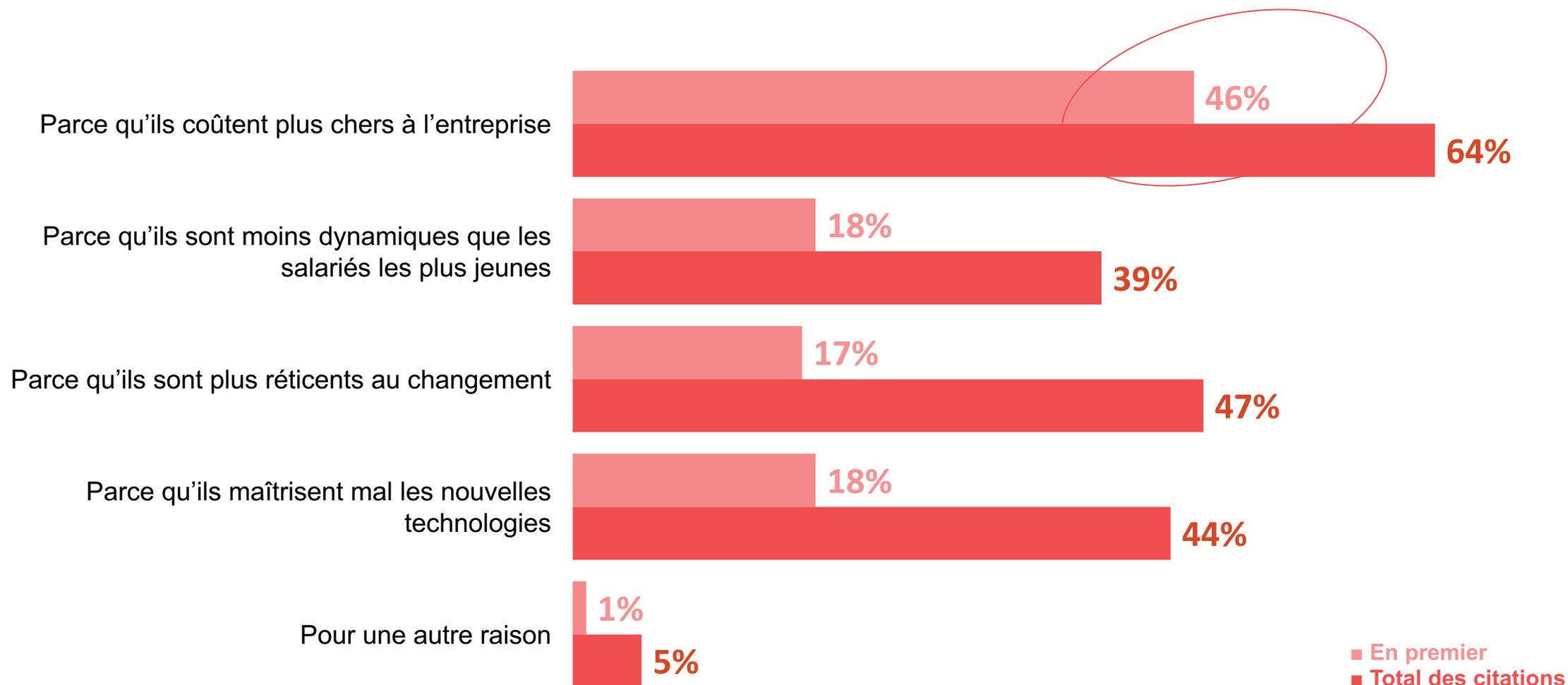
### TOTAL Oui

# 42%



# Raisons réelles ou projetées ?

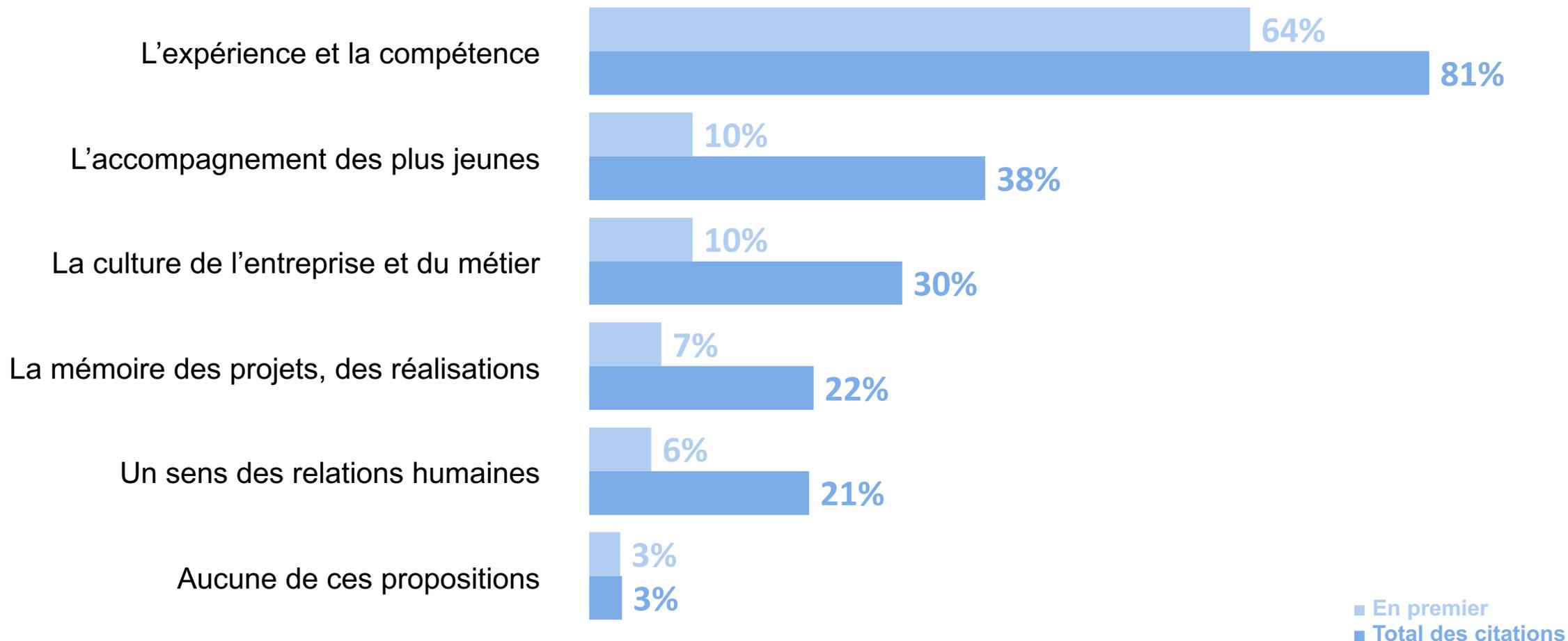
QUESTION : Selon-vous, pour quelle(s) raison(s) les seniors sont davantage exposés à un risque de licenciement ?



Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

# Des valeurs réelles formulées par toutes les générations

QUESTION : Selon vous, que peuvent apporter de plus important les plus de 50 ans dans leur environnement professionnel ?



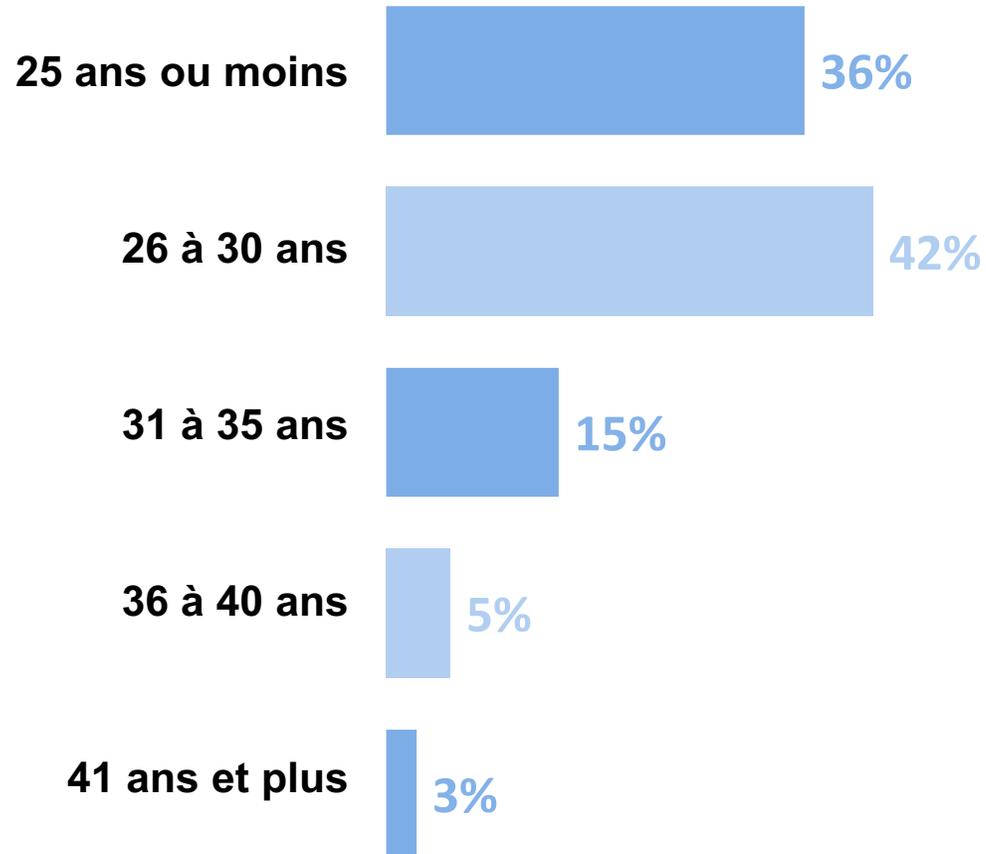
Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.



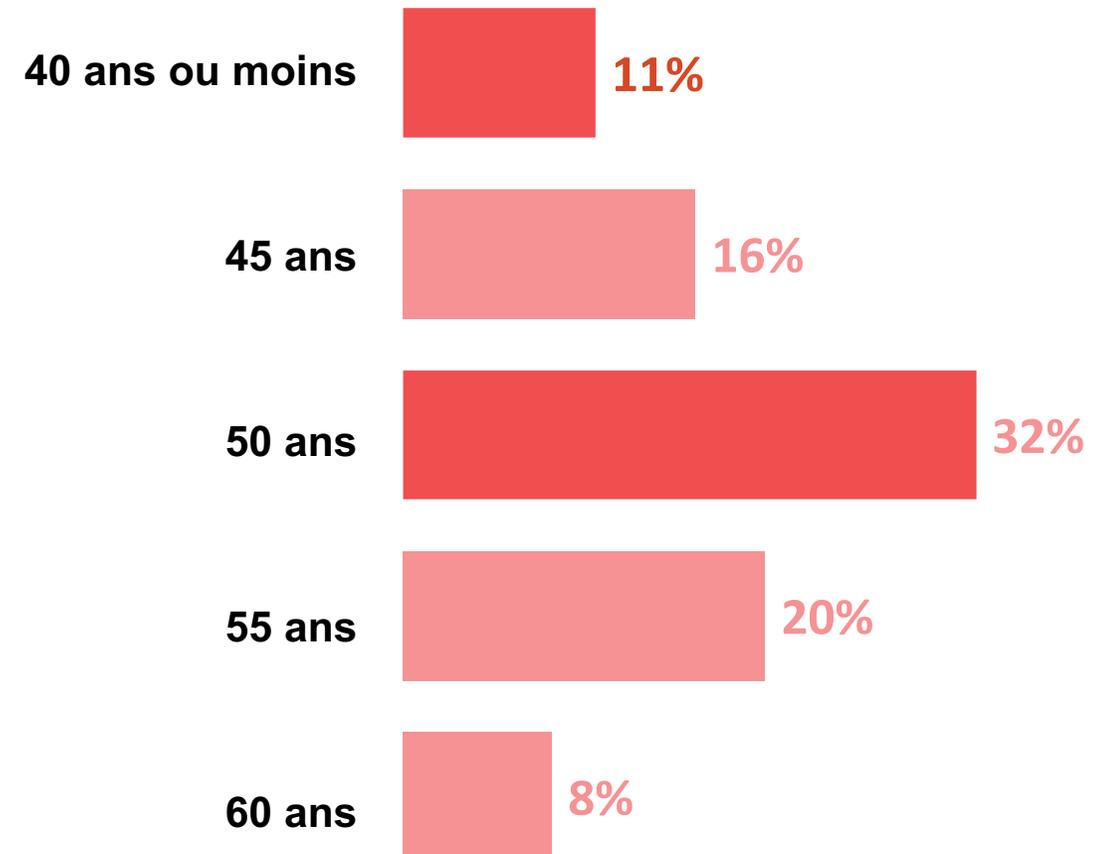
# Un critère caché : attractivité de l'actif qui décline avec l'âge

QUESTION : À l'inverse, à quel âge les salariés sont-ils les plus attractifs sur le marché du travail ?

Attractivité la plus haute : entre 26 et 30 ans

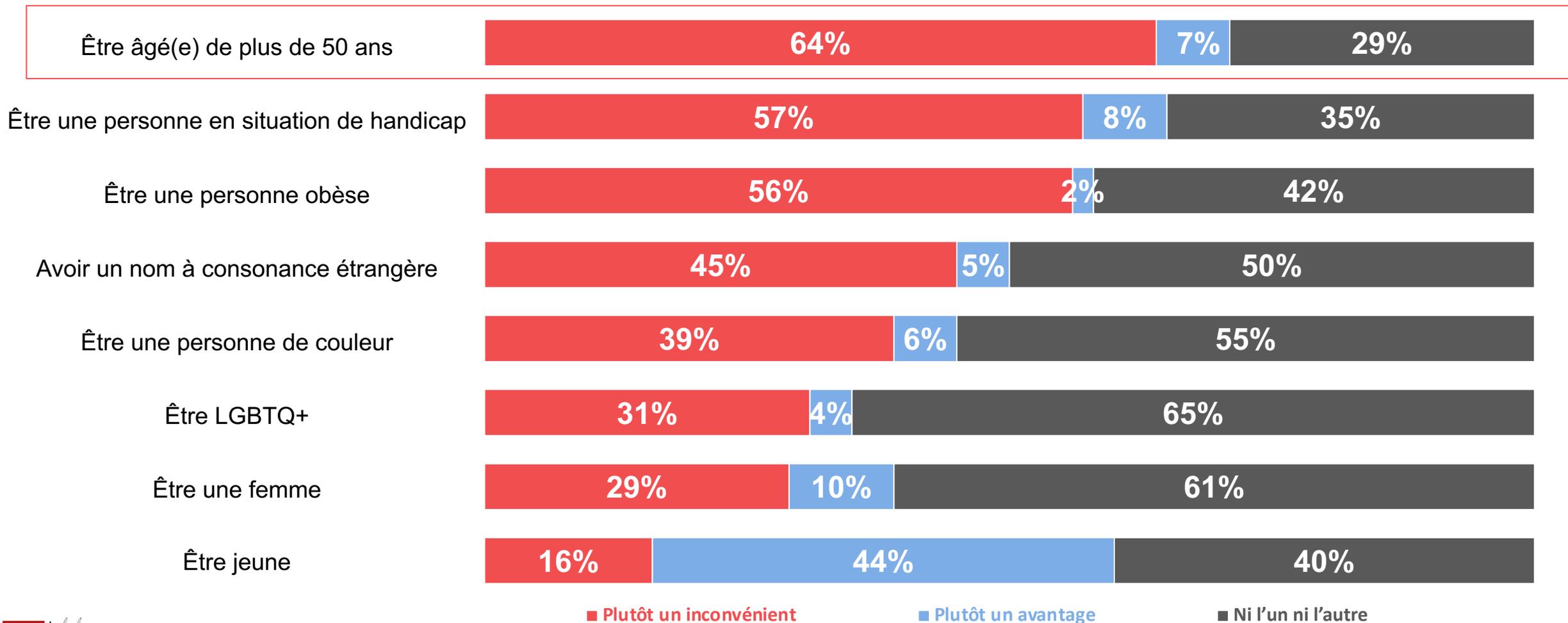


Attractivité qui décline à partir de 41 ans



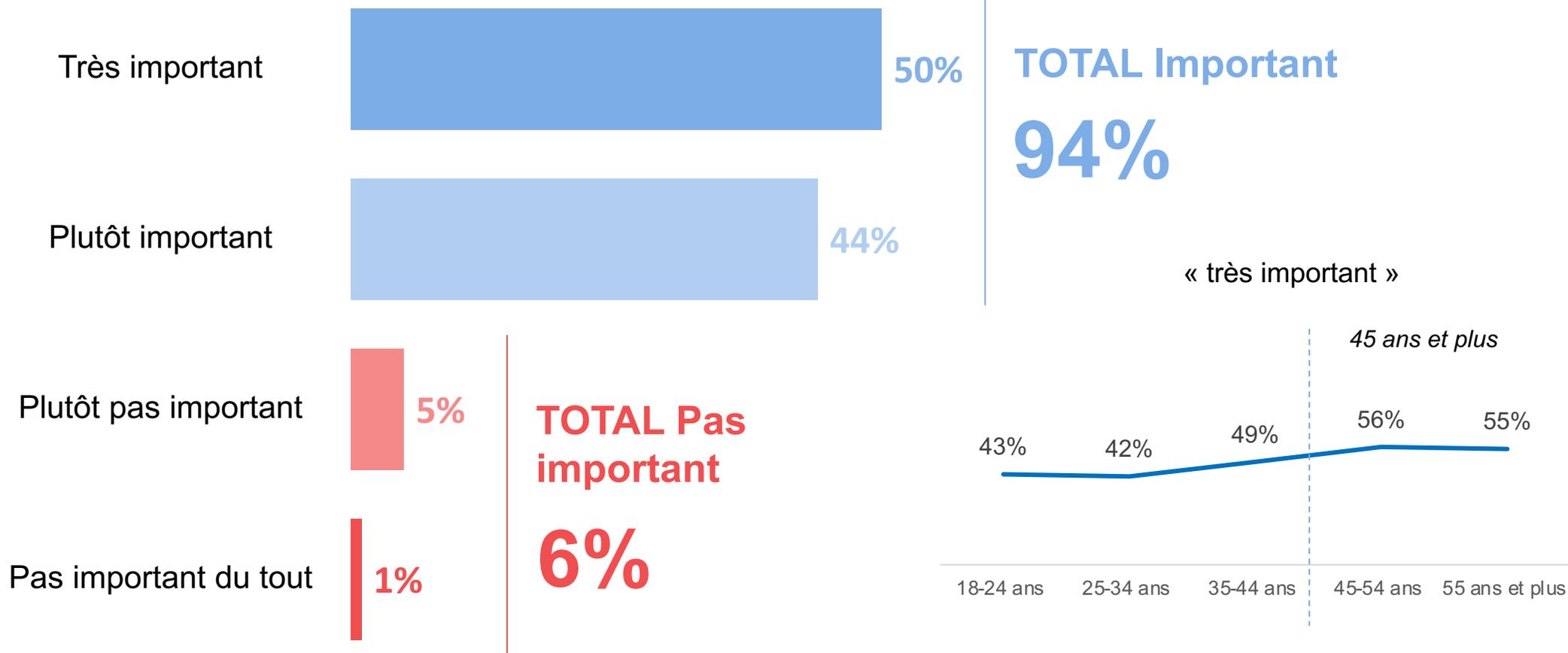
# Mais à l'embauche, la discrimination la plus forte porte sur les 50 ans et plus, devant le handicap

QUESTION : De manière générale, à compétences égales, être (...) c'est selon vous plutôt un avantage, plutôt un inconvénient ou ni l'un ni l'autre pour être embauché ?



# La lutte contre les discriminations contre les seniors en entreprise, une cause nationale ?

QUESTION : Diriez-vous qu'il est très important, plutôt important, plutôt pas important ou pas du tout important de lutter contre les discriminations qui frappent les seniors en entreprise ?

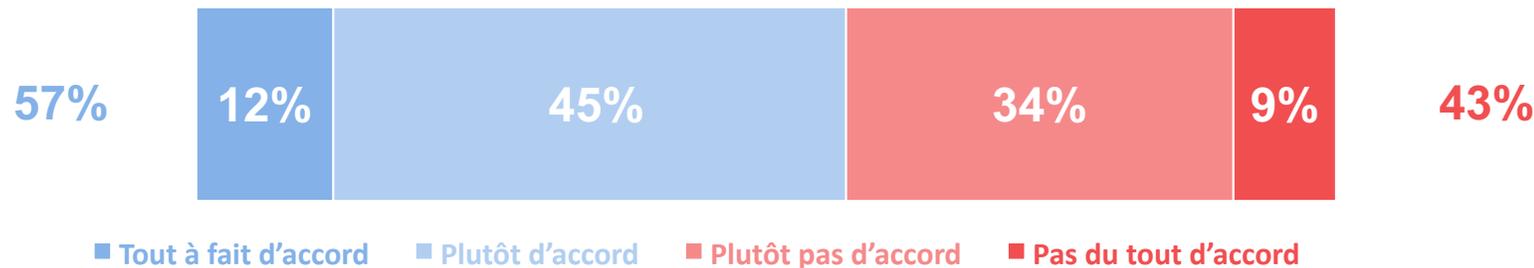




Les entreprises sont de plus en plus conscientes de la nécessité de conserver les salariés seniors

TOTAL D'accord

TOTAL Pas d'accord





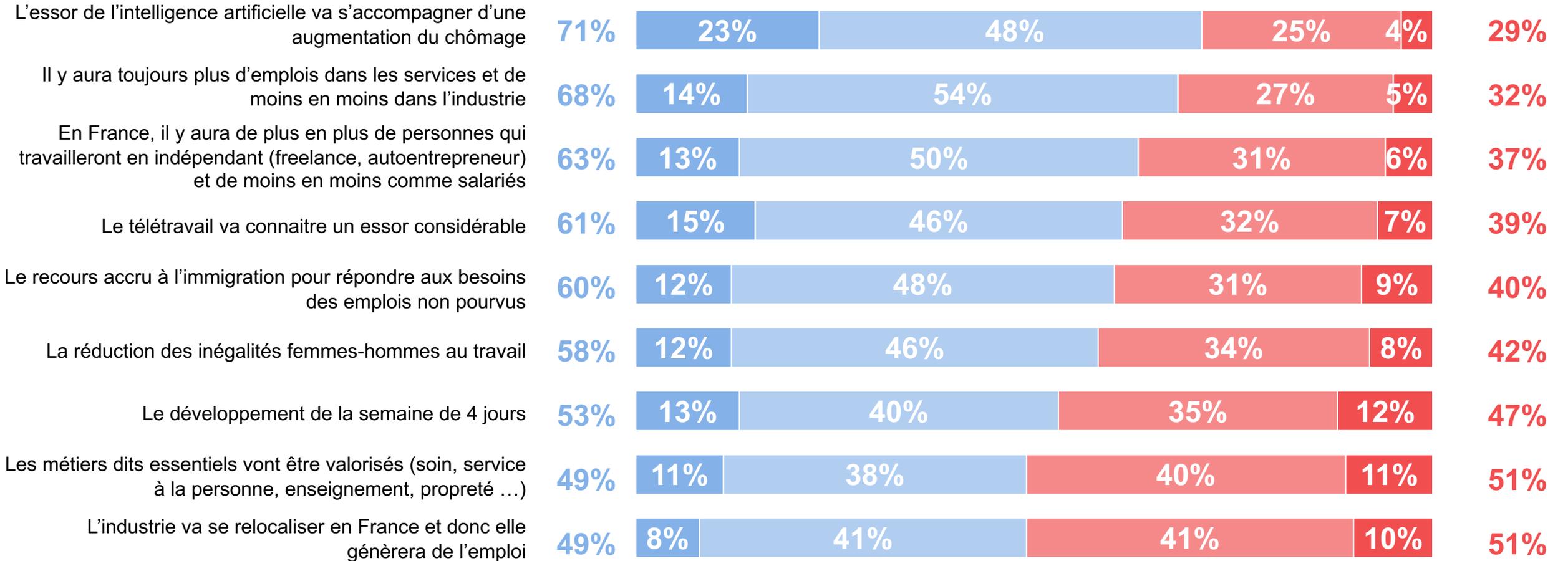
Conclusion : quels scénarios pour 2030 ?



**QUESTION : Voici différents scénarios concernant l'avenir du travail en France à l'horizon 2030. Pour chacun d'entre-eux, diriez-vous qu'il s'agit d'un scénario plutôt probable ou plutôt peu probable ?**

TOTAL Probable

TOTAL Pas probable



■ Très probable ■ Assez probable ■ Assez peu probable ■ Pas du tout probable

# club LANDOY

ActionLogement   
RECONNU D'UTILITÉ SOCIALE

  
THE ADECCO GROUP

  
AG2R LA MONDIALE

Amundi  
ASSET MANAGEMENT 

  
BNP PARIBAS  
La banque d'un monde qui change

  
Caisse  
des Dépôts  
GROUPE

  
Casino  
proximité Casino Géant

  
DASSAULT  
SYSTEMES

Domus  
Group 

 EDF

  
GENERALI

KLÉSIA  
Assureur d'intérêt général

  
LA POSTE  
GROUPE

 legrand®

L'ORÉAL

 Microsoft

OCIRP  
protéger. agir. soutenir

 orange™

sanofi

VELUX®

GROUPE  
vyv

wtw

## Contacts



[www.clublandoy.com/](http://www.clublandoy.com/)



[Club-landoy@groupebayard.com](mailto:Club-landoy@groupebayard.com)



[www.linkedin.com/company/club-landoy/](https://www.linkedin.com/company/club-landoy/)

Monelle BARTHELEMY  
Directrice des partenariats du Club Landoy

Yvonne HERBIN  
Directrice des études chez Bayard