



club
LANDOY

Baromètre Landoy – édition 2022

Focus sur le rapport au travail et à la réforme des retraites

- Décembre 2022 -

Contacts Ifop : Département Opinion et Stratégies d'entreprises
Numéro 119 427

Jérôme FOURQUET

Directeur du département, jerome.fourquet@ifop.com

François LEGRAND

Chef de groupe, francois.legrand@ifop.com

Qui ?

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **2013** personnes, représentatif de la population française âgée de 45 ans et plus.

Comment ?

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession et ancienne profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Quand ?

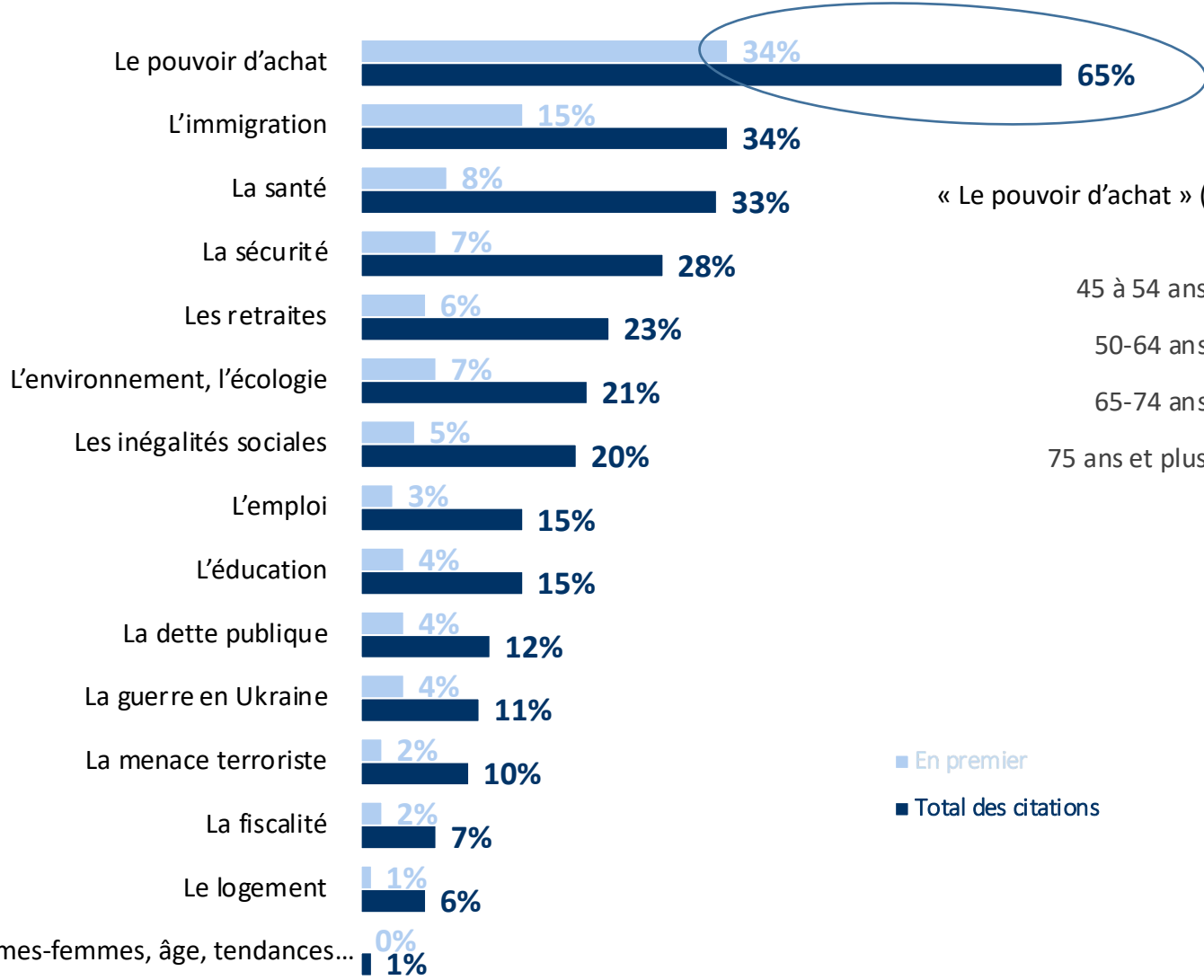
Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne, du 03 au 17 novembre 2022.



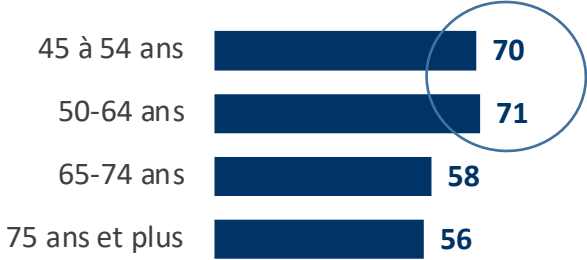
Les résultats de l'enquête

Le pouvoir d'achat (avec derrière la question des salaires) s'impose comme étant le premier sujet de préoccupation, loin devant l'emploi

Question : Parmi les sujets suivants, quelles doivent être les priorités du gouvernement dans les prochains mois ?



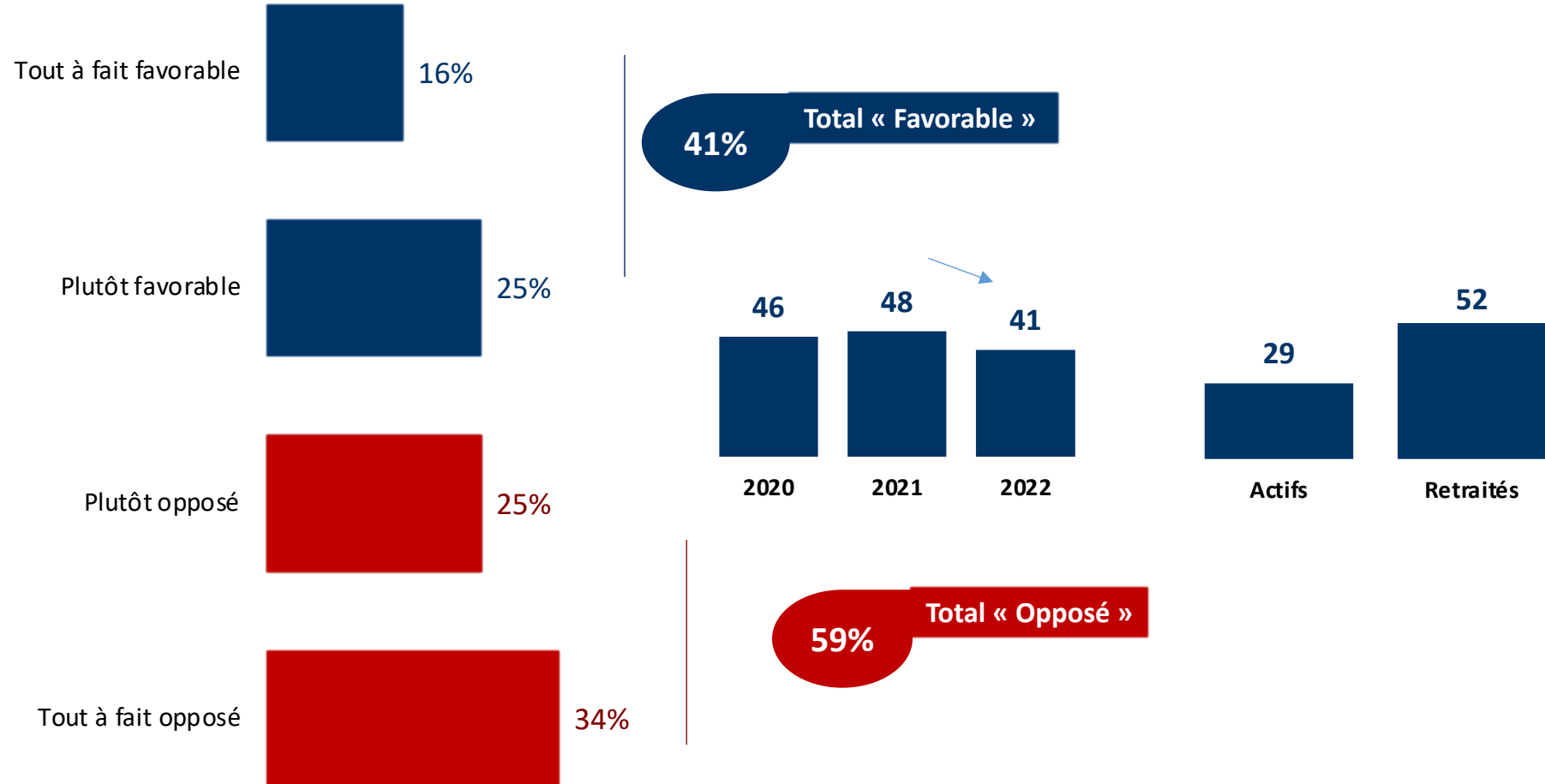
« Le pouvoir d'achat » (total des citations) résultats selon l'âge



■ En premier
■ Total des citations

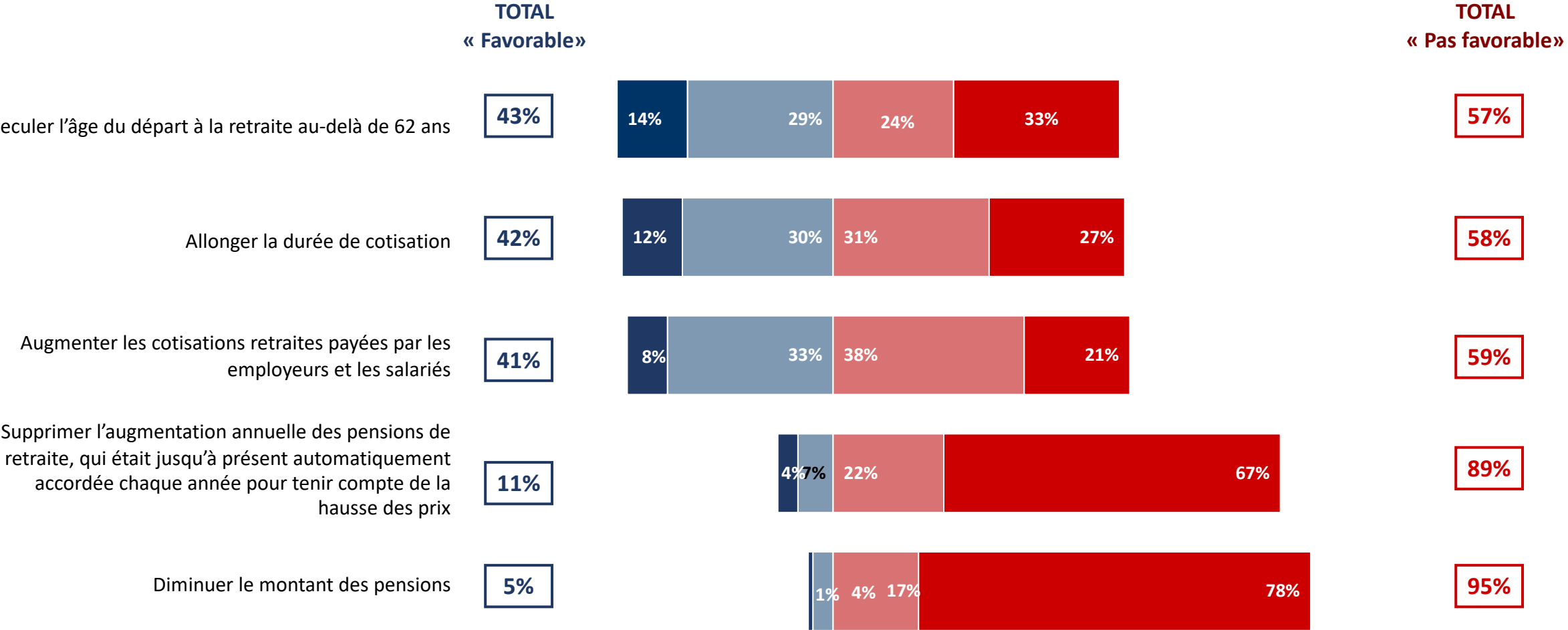
Seuls 4 seniors sur 10 (et 3 sur 10 parmi les actifs) sont favorables à un recul de l'âge de départ à la retraite, une proportion en baisse par rapport à 2021

Question : Le gouvernement pourrait choisir de reculer l'âge de la retraite à 64 ou 65 ans pour rééquilibrer les comptes sociaux. Y êtes-vous ?



Et aucune mesure de réforme du système de retraite ne recueille une approbation majoritaire

Question : Pour chacune des solutions suivantes envisagées pour réformer notre système de retraite et maintenir le niveau des pensions, vous me direz si vous y êtes tout à fait favorable, plutôt favorable, plutôt pas favorable ou pas du tout favorable ?

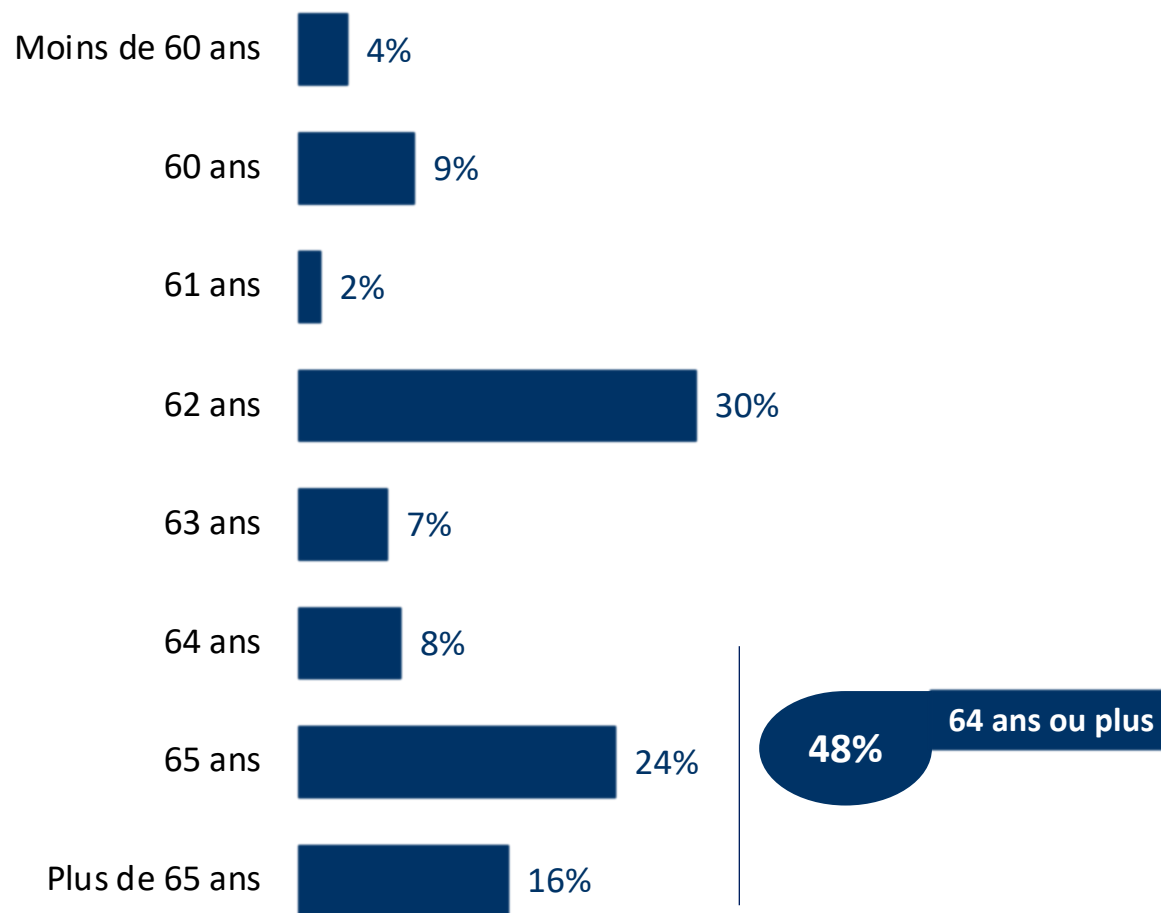


■ Tout à fait favorable ■ Plutôt favorable ■ Plutôt pas favorable ■ Pas du tout favorable

Près d'un actif sur deux anticipe d'ores et déjà un départ à 64 ans ou plus, ce qui peut expliquer l'opposition à un nouveau recul de l'âge légal de départ

Question : A quel âge pensez-vous prendre votre retraite ?

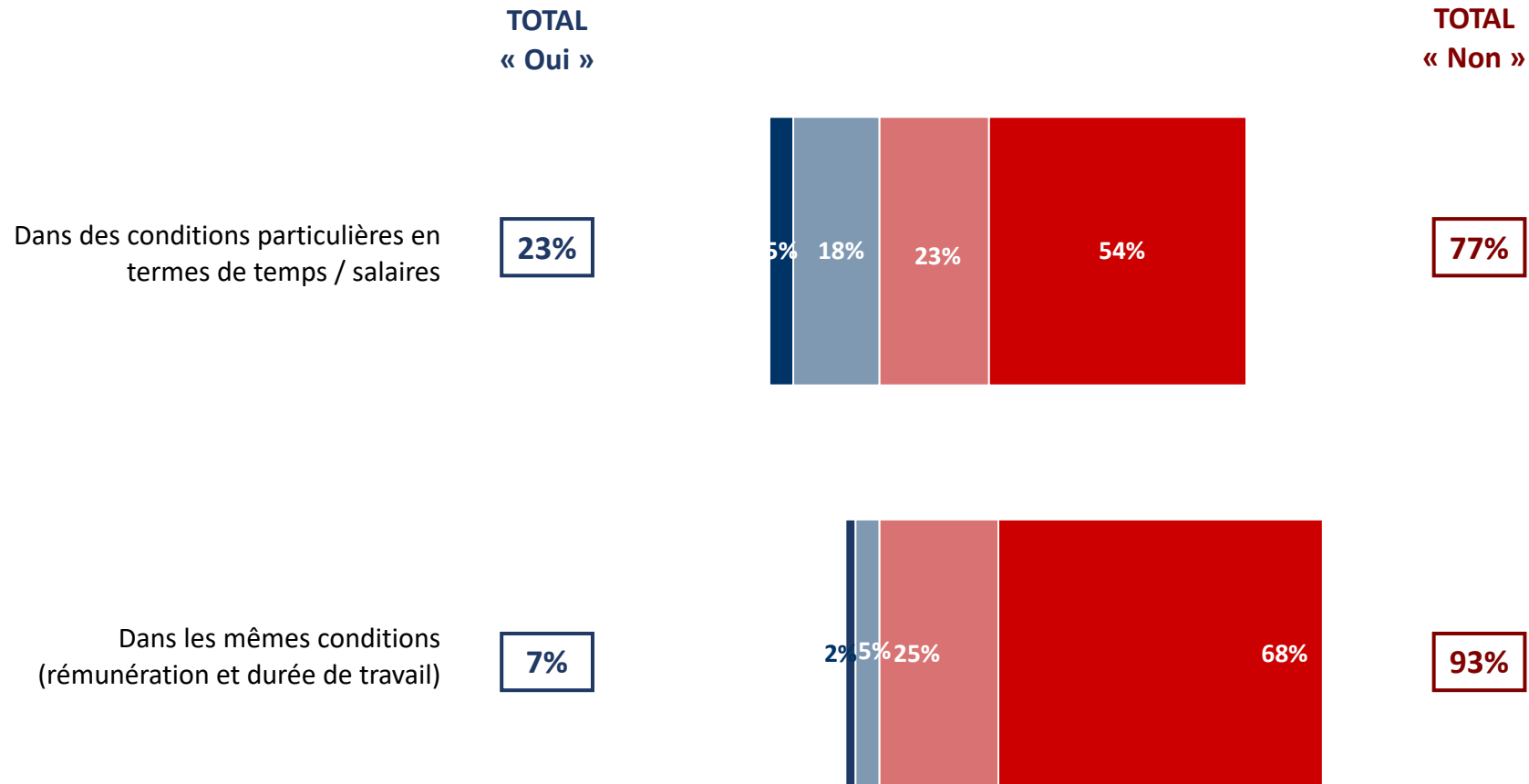
Base : aux actifs (en emploi et demandeurs d'emploi), soit 42% de l'échantillon



Les retraités seraient, quant à eux, très majoritairement hostiles à une reprise d'activité

Question : Dans un contexte de reprise du marché du travail et de manque de collaborateurs dans de nombreux secteurs, accepteriez-vous de reprendre un emploi dans les prochains mois ou prochaines années ?

Base : aux retraités, soit 50% de l'échantillon

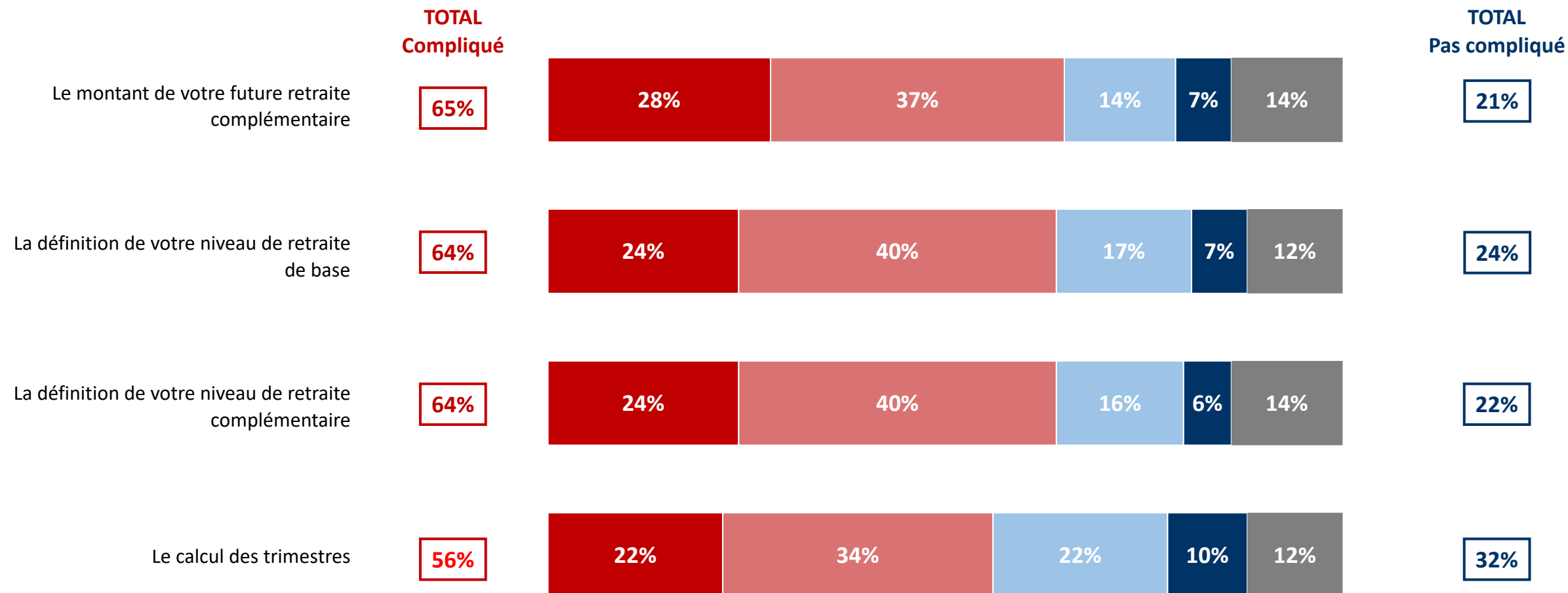


■ Oui, certainement ■ Oui, probablement ■ Non, probablement pas ■ Non, certainement pas

Le sentiment de complexité quant à l'évaluation de sa situation financière à la retraite prédomine largement parmi les actifs et nourrit sans doute la posture de refus face à la réforme

Question : Pour chacun des points suivants, concernant l'évaluation de votre future situation financière à la retraite, dites-nous s'ils vous paraissent très compliqué, assez, pas très, pas du tout compliqué ?

Base : aux actifs (en emploi et demandeurs d'emploi), soit 42% de l'échantillon

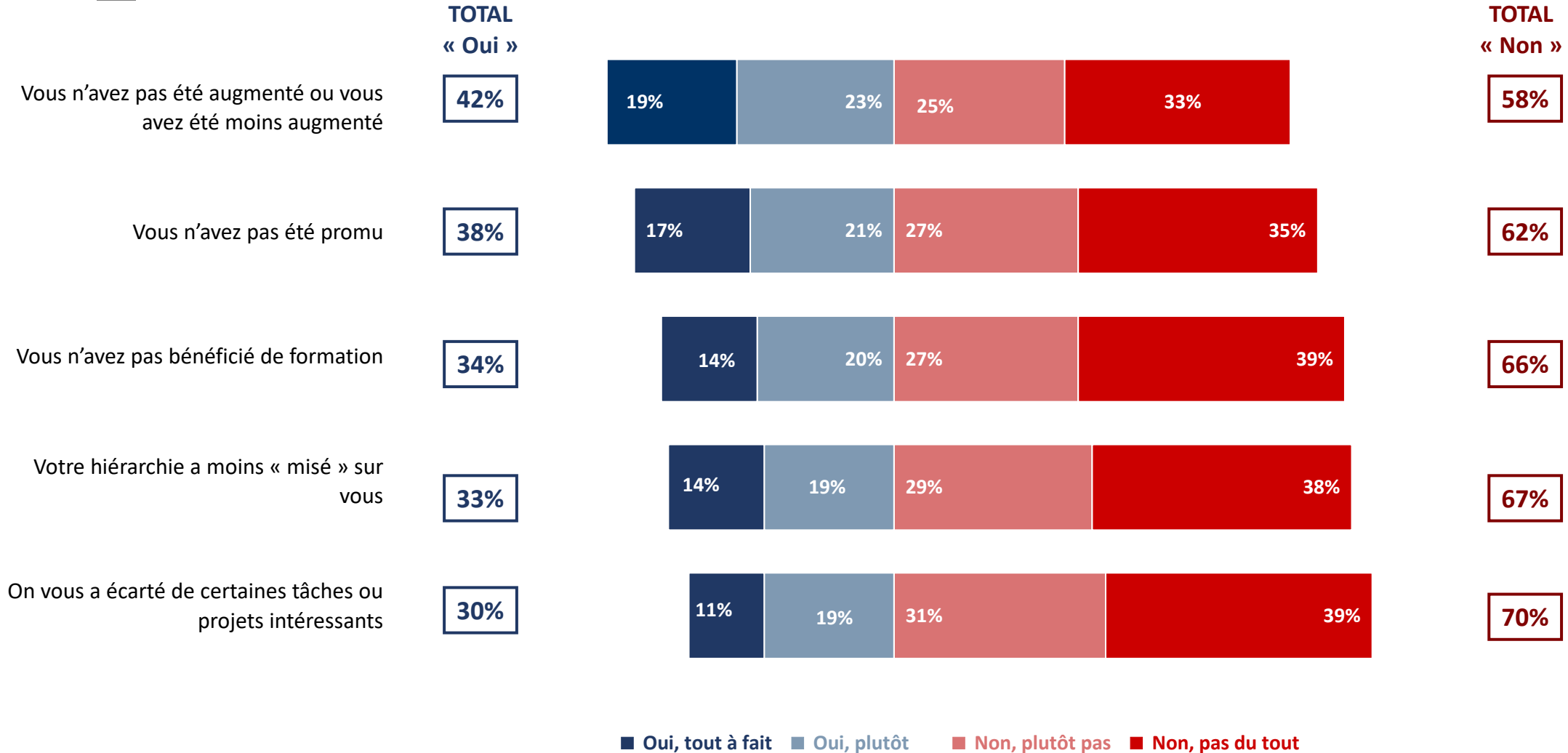


■ Très compliqué ■ Assez compliqué ■ Pas très compliqué ■ Pas du tout compliqué ■ Vous ne savez pas

Le recul de l'âge de départ pose la question de la place des seniors dans l'entreprise. Or une proportion substantielle d'actifs estiment avoir fait l'objet de comportements discriminants liés à leur âge

Question : Ces dernières années, avez-vous le sentiment qu'en raison de votre âge...?

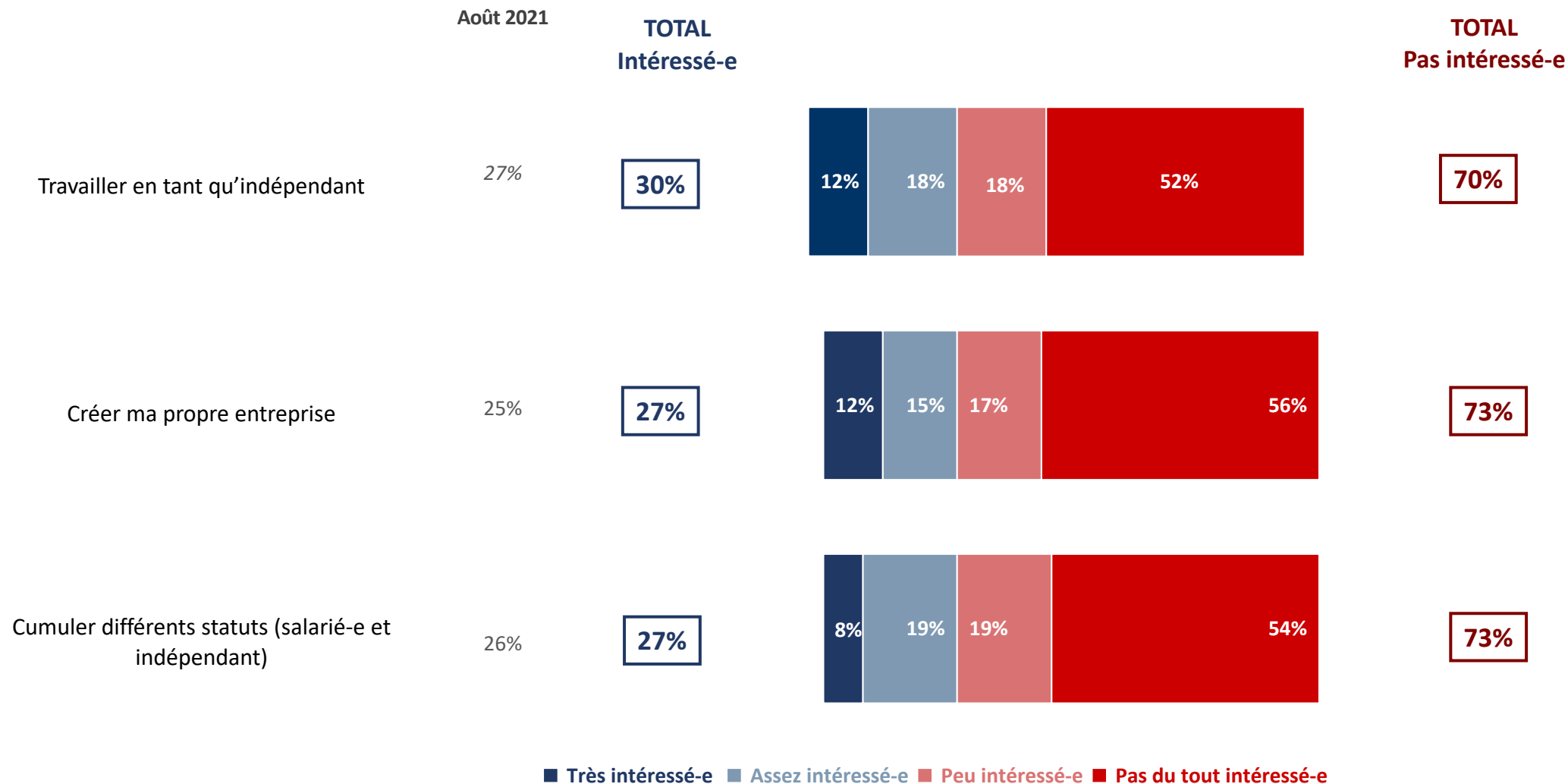
Base : aux actifs, soit 42% de l'échantillon



D'ailleurs, plus d'un quart des actifs de plus de 45 ans envisageraient de créer leur entreprise ou se mettre à leur compte.

Question : Est-ce que vous êtes intéressé par les différents statuts de travail suivants?

Base : aux actifs (en emploi et demandeurs d'emploi), soit 42% de l'échantillon



Le recul de l'âge de départ pose la question du statut de l'aidant. Or ces derniers ont le sentiment que leur rôle est reconnu par leur entourage mais pas par la société et leur entreprise

Question : Selon vous, comment votre situation d'aidant est-elle reconnue (compréhension de votre rôle et de ce qu'il implique, aide ou soutien dans votre rôle d'aidant) ... ?

Base : aux aidants (direct ou occasionnels), soit 29% de l'échantillon

TOTAL
« Bien reconnue »

TOTAL
« Pas bien reconnue »

